

Herkennen van geldzorgen

Praktisch hulpmiddel om signalen van geldzorgen bij medewerkers te herkennen.

Iedereen kan geldzorgen hebben. Het tijdig signaleren, bespreekbaar maken en doorverwijzen naar de juiste hulp voorkomt erger. Hoe herken je nu als leidinggevende de signalen?

De onderstaande signalen kunnen een teken zijn dat medewerkers financiële zorgen hebben.



Concentratieproblemen



Ziekteverzuim



Verzoek of meer of minder werken



Verzoek om eerdere betaling



Loonbeslag



Lenen van collega's



Oververmoeid



Afspraken niet nakomen



Diefstal



Slechtere verzorging



Minder productief

Wat doe je na signalering van geldzorgen?

De belangrijkste stap is het bespreekbaar maken.
Hierdoor doorbreek je het taboe en geef je vertrouwen.

Tips om het gesprek hierover aan te gaan:

1

Zoek een rustige plek waar de medewerker zich veilig voelt

2

Vertel wat je ziet, de feiten. Zoals weinig concentratie, verzuim, minder productief etc.

3

Geef ook aan dat je je zorgen maakt. Vraag of er geldzorgen zijn? Geldzorgen is niet iets om voor te schamen, het kan iedereen overkomen.

4

Vraag of uw medewerker hulp wil en verwijst naar de gemeente of vrijwilligers bij thuisadministratie (bel met of kijk op Geldfit.nl voor adressen) of interne hulp
[aan te vullen door de werkgever]

5

Bij geen respons: altijd aanbieden dat hij/zij terug mag komen.

6

Meer gespreks- en verwijstips zijn te vinden op www.inclusiefwerkt.nl/schulden en www.financieelfittewerknemers.nl

(Hier uw logo optioneel)



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**