

Kenniscentrum  
**inclusieve en sociale  
werkgelegenheid**

**28 JANUARI 2020**

# De Professional Centraal Inclusief werkt, het verschil maken



Kenniscentrum  
**inclusieve en sociale  
werkgelegenheid**

# Praktijkleren met een MBO praktijkverklaring

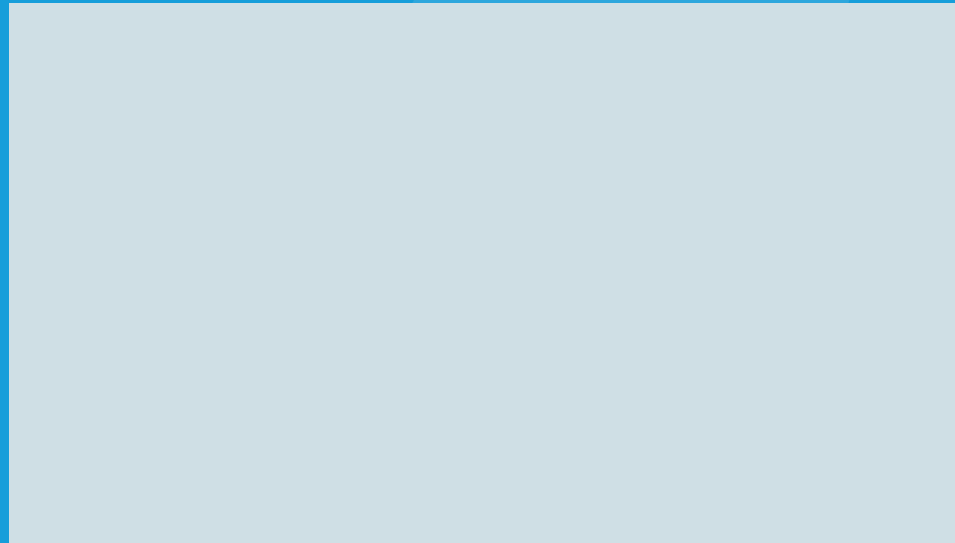




Programmaaad  
samenvoordekant.nl



# MBO Praktijkleren met een praktijkverklaring



Kenniscentrum  
**inclusieve en sociale  
werkgelegenheid**

# Praktijkleren

met de praktijkverklaring  
in de regio Rijnmond



**vergroten kansen op de arbeidsmarkt  
voor werkzoekenden en werkenden zonder  
startkwalificatie**



Kenniscentrum  
**inclusieve en sociale  
werkgelegenheid**

# Ambitie in de regio

Voor iedere werkzoekende en werkende zonder startkwalificatie:

- ✓ een passende leerroute
- ✓ een passende werkplek

Waarbij gemeente, UWV, onderwijs en werkgevers samenwerken aan een inclusieve arbeidsregio.

## En ook:

- ✓ Het verbinden van het mbo-infrastructuur aan de uitdagingen op de (regionale) arbeidsmarkt.
- ✓ Maatwerk in praktijkleren realiseren, ook (of vooral) als een diploma (vooralsnog) niet haalbaar is.
- ✓ Meer werkzoekenden aan het werk, meer werknemers op duurzame arbeidsplaatsen



# Samenwerking in de regio

- Gemeente Nissewaard
- Stroomopwaarts (Maassluis, Vlaardingen en Schiedam)
- Gemeente Hoeksche Waard
- Gemeente Rotterdam
- IJsselgemeenten
- BAR gemeenten
- Gemeente Goeree Overflakkee
- Albeda
- Zadkine
- Lentiz
- SBB
- Programmaraad
- Leerwerkloket
- UWV (sinds 2020)
- Promen



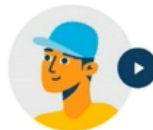
## Werken met de Praktijkverklaring:

- Werkend Leren
- Werkzoekenden zonder (geschikte) startkwalificatie
- Uitgaande van werkprocessen van MBO Kwalificatiestructuur en productie beschrijving
- Geen diploma dan een Praktijkverklaring
- Einde leer-werktraject wanneer arbeidscontract gerealiseerd is en praktijkverklaring kan worden verstrekt.
- Doorontwikkeling binnen bedrijf/ bij de werkgever
- Certificering door bedrijf/ werkgever door ondersteuning vanuit de bedrijfstak/ brancheorganisaties

# MBO Praktijkleren met praktijkverklaring

1. MBO diplomaroute → diploma
2. MBO certificaatrout → certificaat
3. Praktijkleerroute met maatwerk → praktijkverklaring

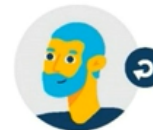
**NIEUW**



Starters



Doorstarters



Herstarters





## MBO Bouwstenen/ diploma, Praktijkverklaring

### *Praktijkverklaring*

MBO Kwalificatiedossier: Kerntaken en werkprocessen

~~Taal  
Rekenen  
Loopbaan en  
burgerschap~~

~~Vakkennis~~

Gedrag  
Werknemer-  
En vakgericht

Afsluiting door beoordeling op de werkvloer door de  
Praktijkopleider van het erkend leerbedrijf.





## PRAKTIJKVERKLARING

De houder van deze verklaring kan de hieronder genoemde werkprocessen uit de kwalificatiestructuur van het mbo uitvoeren op het niveau van de landelijk vastgestelde normen.

### Diane Groothuizen

Geboren te Hattum op 25 februari 1994

Werkprocessen uit kwalificatiedossier Medewerker fastservice (crebonummer 25178), mbo-niveau 2

B1-K1	Maakt bedrijfsruimtes bedrijfsklaar en bereidt en/of stelt fastserviceproducten samen
B1-K1-W1	Voert voorbereidende werkzaamheden uit voor productie- en distributieproces
B1-K1-W2	Voert productiewerkzaamheden uit
B1-K1-W3	Houdt de productie-, distributie- en overige gastenruimtes schoon gedurende zijn dienst
B1-K1-W4	Voert afrondende werkzaamheden in de productie- en distributieruimte uit
B1-K2	Verkoopt fastserviceproducten en verleent gastvrijheid aan gasten
B1-K2-W4	Distribueert bestellingen
B1-K3	Beheert de voorraad
B1-K3-W1	Controleert de voorraad
B1-K3-W2	Ontvangt en controleert producten en goederen

Vastgesteld door: De heer Ronnie Sewgobind  
Praktijkopleider bij: Mc Donalds Almere Haven Zuid  
Erkend Leerbedrijf: 04ARB100158085



Handtekening R. Sewgobind (Ronnie)



Handtekening D. Groothuizen (Diane)

Datum: .....

Datum: .....

Plaats: .....

Plaats: .....



Koninklijke Horeca Nederland erkent deze verklaring als een bewijs van vakbekwaamheid in het uitvoeren van de werkprocessen die in deze verklaring zijn genoemd. De Boris Praktijkverklaring geeft geen recht op in-/doorstroom binnen het mbo-onderwijs.

# Hoe ziet de Praktijkverklaring er uit?



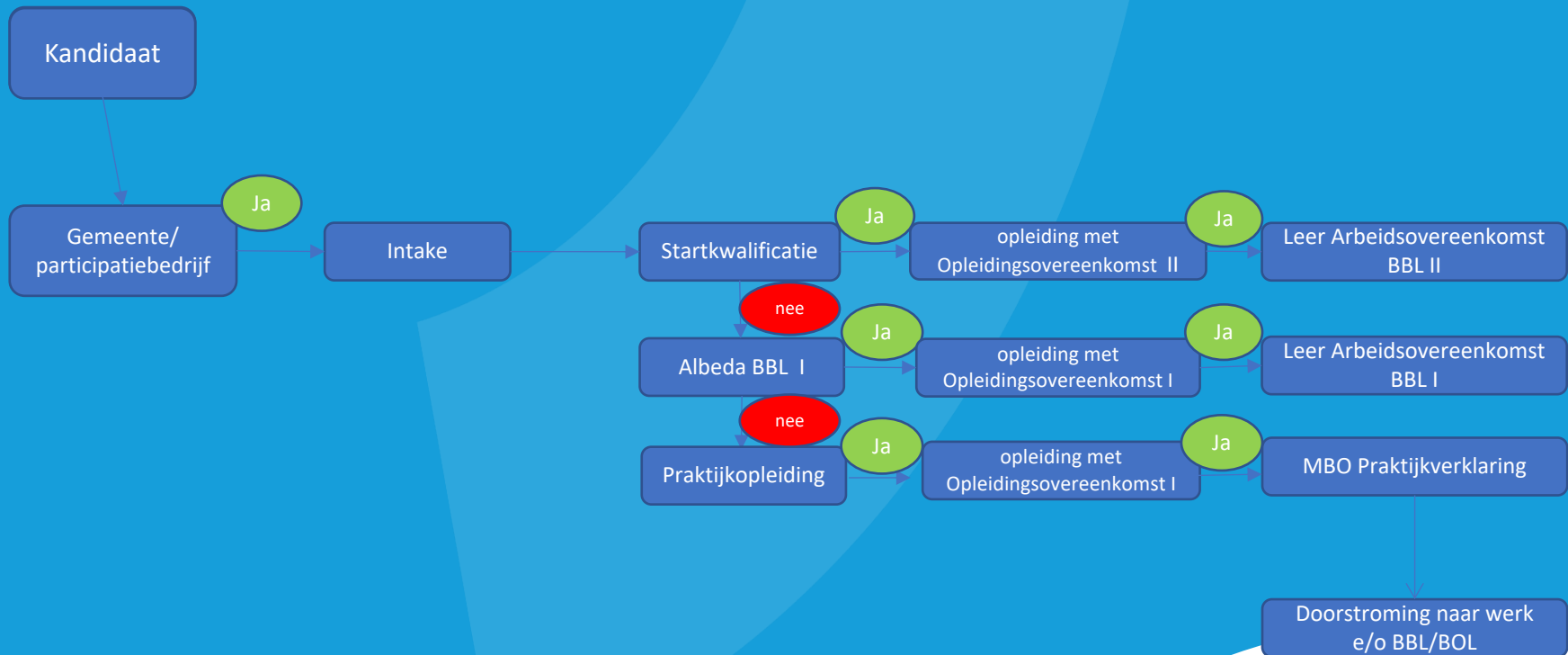
Kenniscentrum  
**inclusieve en sociale  
werkgelegenheid**

# Doelstellingen

1. **Samenwerking**
2. **Inclusieve adviesfunctie**
3. **Kostprijsberekening**
4. **Uniform regionaal proces**



## Stroomschema MBO Praktijkleren



# De leerlijnen



Programmaraad

[samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl)



## De leerlijnen:

- **Metaal & Techniek**
- **Logistiek/vervoer**
- **Groen**
- **Zorg en Dienstverlening**
- **Horeca**

## Ook leerlijnen bij werkgevers:

- **Sloopwerken**
- **Food Academy**
- **Rijnmond Bouw**



Kenniscentrum  
**inclusieve en sociale  
werkgelegenheid**

# Plan van aanpak



← Input werkgevers (kansrijke werksoorten en werkgeverseisen)

# Waaruit bestaat de leerlijn?

## Arbeidsvaardigheden maar ook vakvaardigheden

Samenwerken en collegialiteit  
Gevoel voor arbeidsverhoudingen  
Doorzettingsvermogen  
Nauwkeurigheid  
Communiceren  
Zelfstandigheid  
Stressbestendigheid  
Flexibiliteit  
Afspraken nakomen

Leerlijn groen

Materiaalkennis

Veilig werken

Basis plantenkennis

Bosmaaieren basis

Snoeien

Schoffelen

Blad blazen

Leerlijn Zorg & Dienstverlening

Basisopleiding schoonmaak

Hygiëne op het werk

HACCP

Koken, wassen, beddenopmaak

Leerlijn Transport en Logistiek

VCA

Heftruckopleiding

Order Picken

Kennis opslagvoorschriften

Ontvangst, opslag en laden van goederen

Voorraadcontrole

Leerlijn Metaal & Techniek

VCA

Gereedschapskennis

Tekening lezen

Basis installatietechniek

Basis electrotechniek

Basis lassen

## WIN- WIN Voor alle partijen



- Kandidaten:
  - Perspectief: 80% kans op werk, bij afronding leerwerktraject
- Werkgevers:
  - gecertificeerde en gekwalificeerde werknemers o.b.v. personeelsbehoefte
  - Besparing werving en selectie inspanning en kosten
- Onderwijsinstellingen:
  - Praktijkleren buiten schoolmuren en monitoring resultaten
  - Aansluiting op arbeidsmarkt – en werkgeverseisen
  - Afname voortijdig schoolverlaters en duurzame doorstroming naar werk
  - Een leven lang leren
- Gemeente:
  - Duurzame uitstroom met erkend certificaat en bewezen vakvaardigheden
  - Afname instroom bijstand
- Werkleerbedrijven:
  - Perspectief bieden voor (nieuwe) doelgroepen, “garantie op werk” met praktijkverklaring (of diploma)
  - Zichtbare meerwaarde in de arbeidsmarktregio



Kenniscentrum  
**inclusieve en sociale  
werkgelegenheid**





Programmaraad

samenvoordeklant.nl



## Nieuws in de media:

### Een primeur in de regio: Goed werkgeverschap is echt een typisch voorbeeld van 'verbeter de wereld, maar begin bij jezelf'

In de regio Rijnmond is op 7 november de eerste praktijkervaring voor MBO praktijkleerlingen uitgereikt in de gemeente Nissewaard door wethouder Igor Bal. De regio Rijnmond doet mee aan de landelijke pilot praktijkleren.

Voorne-Putten Werkt (overheid), het MBO (onderwijs) en restaurant de Watertuin (ondernemer) zijn samen de uitdaging aangegaan en hebben een leerlijn assistent/medewerker keuken en horeca opgezet, waarbij een kandidaat van Voorne-Putten Werkt de beginselen van het horecavak in de praktijk heeft geleerd.

Gedurende 12 weken is de kandidaat intensief begeleid

door de partijen met positief resultaat, het behalen van de praktijkverklaring. De Watertuin is hiermee een voorbeeld voor vele werkgevers. Zij hebben goed werkgeverschap hoog in het vaandel staan en dragen dit ook uit. Als klap op de vuurpijl bood restaurant de Watertuin de kandidaat een dienstverband aan.

*Gepubliceerd op: 12 november 2019*

*\*Bron:*  
<https://www.khn.nl/nieuws/een-primeur-in-de-regio-goed-werkgeverschap-is-echt-een-typisch-voorbeeld-van-verbeter-de-wereld-maar-begin-bij-jezelf#.Xcsxspt6LnZ.linkedin>



Kenniscentrum  
inclusieve en sociale  
werkgelegenheid