

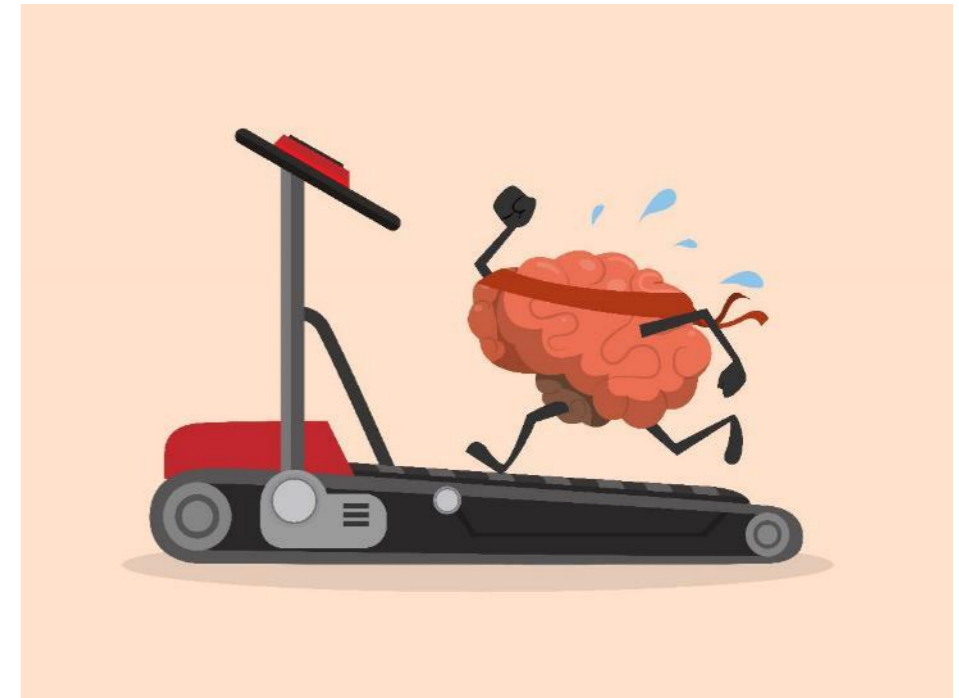
Master of all trades? Professioneel handelen in de arbeidsre-integratie

Paul van der Aa – 28 januari 2020 – SCBM congres



Programma van de workshop

- kennismaking (15 minuten)
- professioneel handelen als meerdimensionaal concept (25 minuten)
- professioneel handelen in jouw praktijk (30 minuten)
- persoonlijke actiepunten (15 minuten)



Kennismakingronde

- naam
- functie en belangrijkste werkzaamheden
- doelgroep
- betekenis van begrip 'professioneel handelen' voor jou



Onderzoeksbasis voor deze workshop

Rapporten zijn beschikbaar!

- relaties tussen personeelsbeleid en professioneel handelen uitvoerders arbeidsre-integratie in sociale diensten
- **uitwerking van het begrip professioneel handelen**
- kwalitatief en kwantitatief onderzoek (enquête)
- Rotterdam, Amsterdam, Zoetermeer, Achterhoek-Oost, Assen, Delfzijl, (Groningen, Kromme Rijn Heuvelrug), BvK, cliëntenraad
- **Hogeschool Rotterdam, Hanzehogeschool, Universiteit Utrecht**
- financier: ZonMW – Vakkundig aan het werk

Waarom dit onderzoek?

- rol uitvoerders onderbelicht
- discussies over professionaliteit
- (invloed van sturing door organisatie)

<https://www.zonmw.nl/nl/onderzoek-resultaten/preventie/programmas/project-detail/vakkundig-aan-het-werk/versterking-methodisch-werken-via-hrm/>

Uitkomst: professional als 'master of all trades'

Gevalideerd

Relevante aspecten van professioneel handelen:

1. Kennis verwerven
2. Kennis gebruiken
3. Kennis delen
4. Innoveren
5. Clientgericht werken
6. Werkgevergericht werken
7. Verantwoording afleggen
8. Samenwerken
9. Methodisch werken

Opvattingen over professionele normen variëren

Professioneel handelen hangt samen met prestaties

Kapstok voor discussies over professionaliteit

Ronde 1: professioneel handelen in jouw praktijk

Bespreek per tafel:

1. Belangrijk(st)e aspecten voor jouw manier van werken
 2. Wat doe je niet of minder? Waarom?
 3. Belangrijke dilemma's in professioneel handelen
- Na 25 minuten: korte feedback per tafel en algemene indrukken



Ronde 2: persoonlijke actiepunten

- **Bespreek met een andere workshopdeelnemer:**
 - *Met welke aspect(-en) van professionalisering wil je zelf verder aan de gang? Waarom?*
 - *Hoe wil je dit aspect versterken?*
 - *Wat is daar voor nodig?*
- **Na 10 minuten: delen van persoonlijke actiepunten**



Kenniscentrum
Talentontwikkeling



praktijkgericht **onderzoek**



kenniscentrumtalentontwikkeling@hr.nl



010 - 794 7011



hr.nl/talentontwikkeling



@KenniscentrumTO

Kenniscentrum
Talentontwikkeling



**HOGESCHOOL
ROTTERDAM**

Dr. Paul van der Aa

Lector Inclusieve Arbeid

 p.h.j.van.der.aa@hr.nl

 hr.nl/PaulvanderAa

 06 - 39186779

Kenniscentrum
Talentontwikkeling

