

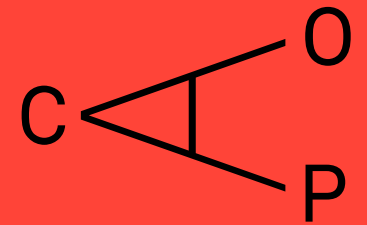


De 7 doodzondes van leidinggeevenden

Niels-Ingvar Boer

Wendy Minderhoud-Sluis

14 mei 2019



Wat we gaan doen

- Introductie
- Rollenspel
- 7 Doodzondes

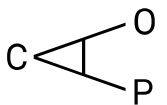
gemeente
zorginstelling
universiteit
Politie
ministerie
vakbond
taalonderwijs
sport
sociale onderneming

Wat maakt werk betekenisvol?

- Iets doen voor de andere(n)
- Ruimte geven aan eigen accenten
- Aanspreken van bekwaamheden

Hoe kunnen we betekenisvol werk koesteren?

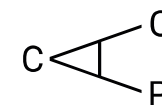
- Werkinhoud
- Sociale omgeving
- Organisatorische inrichting





7 Hoofdzonden

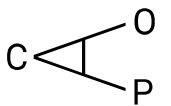
- Hoogmoed (*superbia*)
- Hebzucht (*avaritia*)
- Lust (*luxuria*)
- Jaloezie (*invidia*)
- Onmatigheid (*gula*)
- Woede (*ira*)
- Gemakzucht (*acedia*)





Gesprek tussen leidinggevende en medewerker

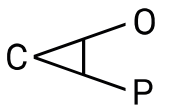
- Wat zie je gebeuren?
- Wat zou je als leidinggevende anders doen, zodat de medewerker het werk als betekenisvoller ervaart?





Praktijksituaties

- A. Implementeren van taakdifferentiatie
- B. Aanscherpen van verantwoording
- C. Omgaan met flexwerken en mantelzorg
- D. Doorvoeren van nieuwe werkinstructies
- E. Investeren in persoonlijke ontwikkeling
- F. Leeftijdsbewust loopbaanbeleid
- G. Aanspreken op procedurefouten
- H. Op orde hebben van interne processen





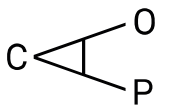
De 7 doodzondes van leidinggeevenden



#1

Medewerkers zien als uitvoerders van taken

- Niet de mens achter de collega zien
 - Taakgericht boven mensgericht
- Niet gezien voelen

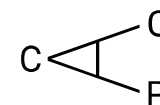




#2

Medewerkers inzetten obv beschikbaarheid

- Niet benutten van (potentiële) kwaliteiten
- Snelheid boven kwaliteit
- Niet trots kunnen zijn op vakmanschap

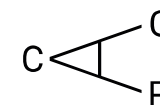




#3

Micro managen van medewerkers

- Niet af durven gaan op het vakmanschap
 - Controleren boven loslaten
- Niet vertrouwd worden

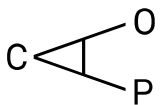




#4

Medewerkers aanspreken op uren maken

- Niet geïnteresseerd zijn in het verschil maken
 - Aanwezigheid boven impact
- Niet zinvol bezig zijn

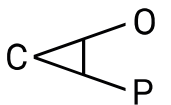




#5

Focussen op interne processen

- Niet scherp hebben voor wie je werkt
- Intern gericht boven extern gericht
- Niet verschil maken voor anderen

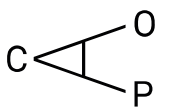




#6

Systeem en regels voorrang geven

- Niet doen wat nodig en passend is
 - Middel boven doel en strikt boven rekkelijk
- Geen ruimte voor eigen accenten

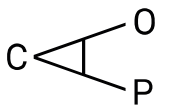




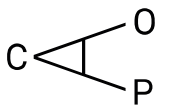
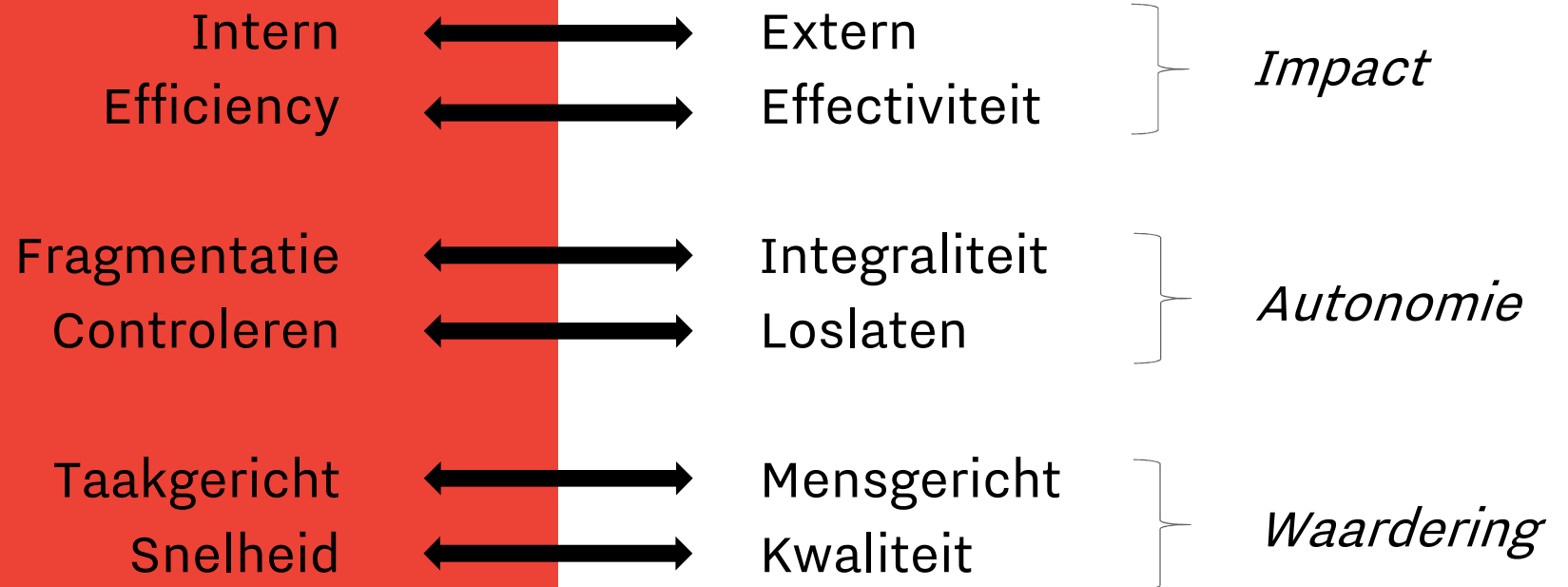
#7

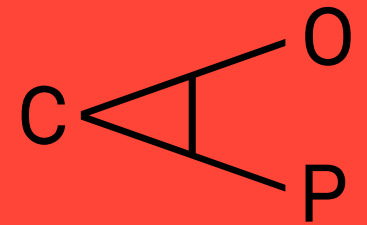
Sterk opknippen van werkzaamheden

- Niet het geheel overzien en de relatie tussen de delen
 - Fragmentatie boven integraliteit en efficiency boven effectiviteit
- Geen binding hebben met eindresultaat



Zoeken naar de balans





De 7 doodzondes van leidinggeevenden

Voor meer info:
n.i.boer@caop.nl

www.caop.nl