

Aan de slag voor de klas

**Samenwerking Onderwijssector met (financiële) bedrijfsleven
in regionale tekortenaanpak**

What's in it for me?

Cor van Dam

Senior adviseur

Arbeidsmarktplatform PO en Voion

c.vandam@caop.nl

Ervaringen zij instromers

- [Bekijk het filmpje](#) (Rabo naar wiskundedocent)
- [Filmpje Patricia](#)

Contacten bedrijven

O.a.

- Rabobank, Nationale Nederlanden, Volksbank, asr, SVB
- Shell
- Unilever
- IBM
- KPN
- Gemeenten, universiteiten (als werkgever)
- Bedrijvennetwerken o.a. Utrecht en Rotterdam (incl. andere sectoren als gemeenten, rechtbanken, universiteiten etc.)

Vraag en aanbod

- **Bedrijven: herplaatsing boventallig personeel en vrijwillige (gedeeltelijke) mobiliteit vanuit duurzame inzetbaarheid. Rugzakje mogelijk in geld en tijd.**
- **Sector onderwijs: deeloplossing tekorten,(financiële)regelingen m.b.t. opleiding en (betaald) werk. Zorgvuldige oriëntatie en voortrajecten. Begeleiding op de werkplek.**

Kansen

- Veel potentieel geïnteresseerden in onderwijs
- Salaris is minder een issue dan motivatie om zinvol werk te doen
- Ruimte binnen sociale plannen en ihkv duurzame inzetbaarheid bij bedrijven in tijd en geld om te oriënteren, stage te lopen, deel opleiding naar voren te schuiven

Welke bedrijven?

- Voor po: m.n. financiële instellingen en zakelijke dienstverlening
- Voor vo: grote technische bedrijven als Shell, Unilever, IBM, KPN, naast financiële instellingen

Lessons learned

- **Heldere afspraken met bedrijven/werknemers nodig: management van verwachtingen (kosten/baten voor alle partijen)**
- **Niet alleen beleid m.b.t. ontslag bedreigden maar ook vrijwillige (deel) mobiliteit ihkv duurzame inzetbaarheid nodig**
- **Volume is noodzakelijk om maatwerk te leveren (kosten/baten)**
- **Onderwijsveld moet vooraf duidelijke afspraken maken over ruimte die zij kunnen bieden aan de doelgroep en inspanningen die zij plegen**
- **Opleidingen moeten openstaan voor meer maatwerk en alternatieve trajecten**

Commitment (financiële) bedrijven regionaal

- Stimuleren vrijwillige (gedeeltelijke)mobiliteit onder eigen personeel en mogelijke overstap naar onderwijs
- Afspraken vooraf met eigen werknemers over faciliteiten in tijd en geld maken
- Ruimte bieden voor oriëntatie traject en stage (gemiddeld ong. 7 werkdagen)
- Vergoeden X per werknemer die, na de voorlichtingsbijeenkomst, meedoet aan het oriëntatie traject
- Afspraken op regionaal niveau. Duidelijke aanspreekpunten

Commitment onderwijs- en opleidingsinstellingen regionaal

- Benoemen de vacatureruimte op regionaal niveau voor de doelgroep.
- Organiseren de oriëntatie periode incl. de stages.
- Zorgvuldig selectie proces.
- Zorgen voor passend opleidingsaanbod.
- Bieden intensieve begeleiding op de opleiding en op de werkplek.
- Duidelijke aanspreekpunten regionaal.



Samenwerking met UWV Regionaal

Mogelijkheden UWV:

- Kent of maakt deel uit van bedrijsvennetwerk
- (deels) vrijstelling sollicitatieplicht tijdens oriëntatie en stage periode
- (deels) vrijstelling sollicitatieplicht tijdens opleiding
- Proefplaatsing? (eerste paar maanden van aanstelling zij instromer)
- (Deel van) opleidingskosten als er geen andere subsidiemogelijkheid is
- Doorverwijzen kandidaten uit eigen bestanden

Eisen richting schoolbesturen (regionaal af te spreken):

- Intentieverklaring
- Baangarantie na afloop proefplaatsing
- Voor start traject al afspraken maken

Ervaringen en Management van verwachtingen

- Een goede “customer journey” helpt en praat zich voort
- Beantwoord sollicitaties van zij instromers!
- Duidelijke informatie en (regionale) aanspreekpunten zijn essentieel
- Niet iedereen is geschikt als leraar, niet elke vooropleiding is goed voor een kort traject
- Ervaring: ongeveer 15% van aanvankelijk geïnteresseerden start in onderwijs: massa is nodig voor voorlichtingsbijeenkomsten en voor maatwerktrajecten



Voorbeeldtraject

Werving en selectie van nieuwe doelgroepen

Denk aan diverse doelgroepen: zij-instromers, verkorte deeltijders, herintreders en afgestudeerden pedagogiek en onderwijskunde en vakdocenten.

1. WERVING NIEUWE DOELGROEPEN W.O. ZIJ INSTROOM:
voorlichtingsbijeenkomst samen met opleidingen



2. ORIENTATIEFASE:

- snuffelstage op school
- cursus paar dagen over leraarschap of opfriscursus
- gesprek lerarenopleiding over duur, kosten, tijdsinvestering opleiding

Vergeet het maatwerk qua opleidingen niet voor specifieke doelgroepen.

Zie www.ruimbaanvoorpo.nl voor subsidiemogelijkheden.

3. SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN ONDERZOEKEN €€



4. GESPREK EIGEN WERKGEVER OF UWV over mogelijkheden m.b.t. studieverlof, meebetalen kosten, sollicitatievrijstelling

Onderzoek mogelijke regionale afspraken met bedrijven & UWV.

Zie www.ruimbaanvoorpo.nl voor overzicht opleidingen en regionale samenwerkingsverbanden en transfercentra.

5. SOLLICITEREN EN/OF INSCHRIJVEN DEELTIJDOPLEIDING



6. LANGERE STAGE, EVENTUEEL 'RUGZAKCURSUS' EN ASSESSMENT voor zij instromers die werken-leren traject gaan volgen

Denk ook aan afspraken over begeleiding met de opleidingen en de scholen.



Vervolgstappen na convenant financiële sector - onderwijssector

- Z.s.m. wordt een concreet plan van aanpak gemaakt op landelijk niveau met ondertekenaars: wat gaat iedere partij doen? bijvoorbeeld:
 - in kaart brengen grote regiokantoren financ. instellingen en contactpersonen daar.
 - In kaart brengen bedrijvennetwerken waar zij inzitten
 - Koppelen met samenwerkende schoolbesturen en opleidingen in de regio
 - Monitoren voortgang en knelpunten
- -



Vervolgstappen regio's

- Na (of evt. voor) plan van aanpak contacten leggen met regionale netwerken bedrijven
- Afspraken maken (zie ook handreiking bij convenant) over trajecten en rol bedrijven hierin
- Afspraken maken met UWV over o.a. facilitering trajecten
- Afspraken maken met lerarenopleidingen over (massa) maatwerk en rol in oriëntatiefase
- Tip: er is ook een grote groep werknemers en uitkeringsgerechtigden met belangstelling voor onderwijs met MBO(+) achtergrond: specifieke trajecten voor onderwijsassistenten en onderwijsondersteuners?

Tot slot

**Ondersteuning door Voion en Arbeidsmarktplatform po bij
vormgeven samenwerking en in contact brengen met
voorbeeldaanpakken**