

Niet de werkzoekende, maar de baan als uitgangspunt

SBCM/Cedris congres 'De Professional Centraal', Amersfoort, 24 januari 2019

Anneke Goudswaard, lector Nieuwe Arbeidsverhoudingen Windesheim Flevoland, senior onderzoeker TNO,

a.goudswaard@windesheimflevoland.nl

Ronald Revenberg, Manager Werkbedrijf Lelystad, rre@werkbedrijfslelystad.nl



Welkom: een korte peiling

- Als we blijven doen zoals we altijd deden dan kunnen we – ondanks de aantrekkende economie – de meest kwetsbare groepen nog steeds niet aan werk helpen
- Als we de client als uitgangspunt blijven nemen zullen we nooit aan de vraag van de werkgevers kunnen voldoen
- We hebben de ontwikkelingen van de regionale arbeidsmarkt goed in beeld

Eens

Oneens

Eens

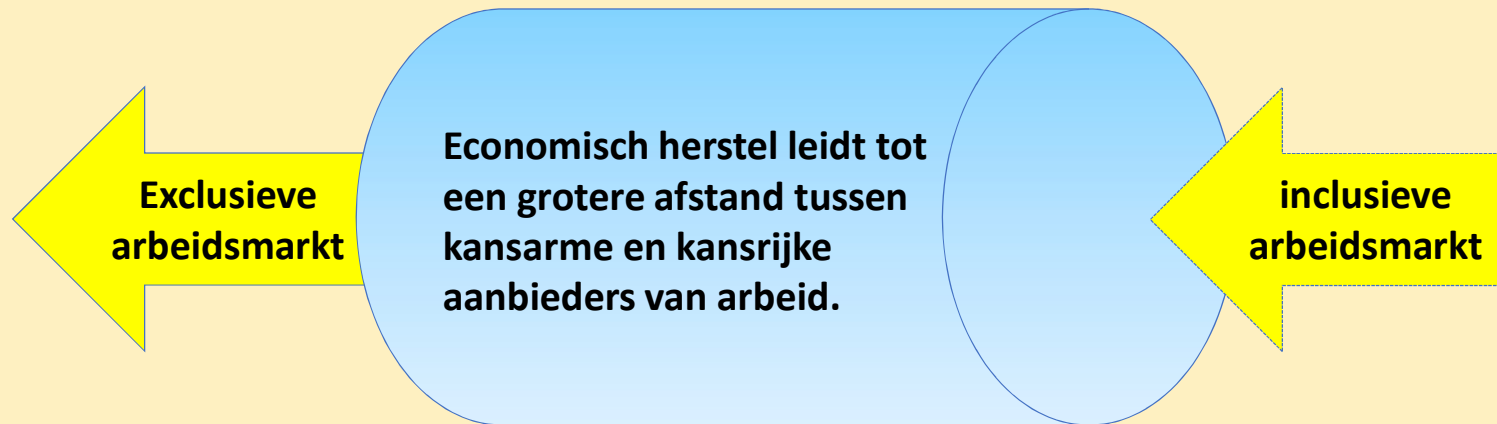
Oneens

Eens

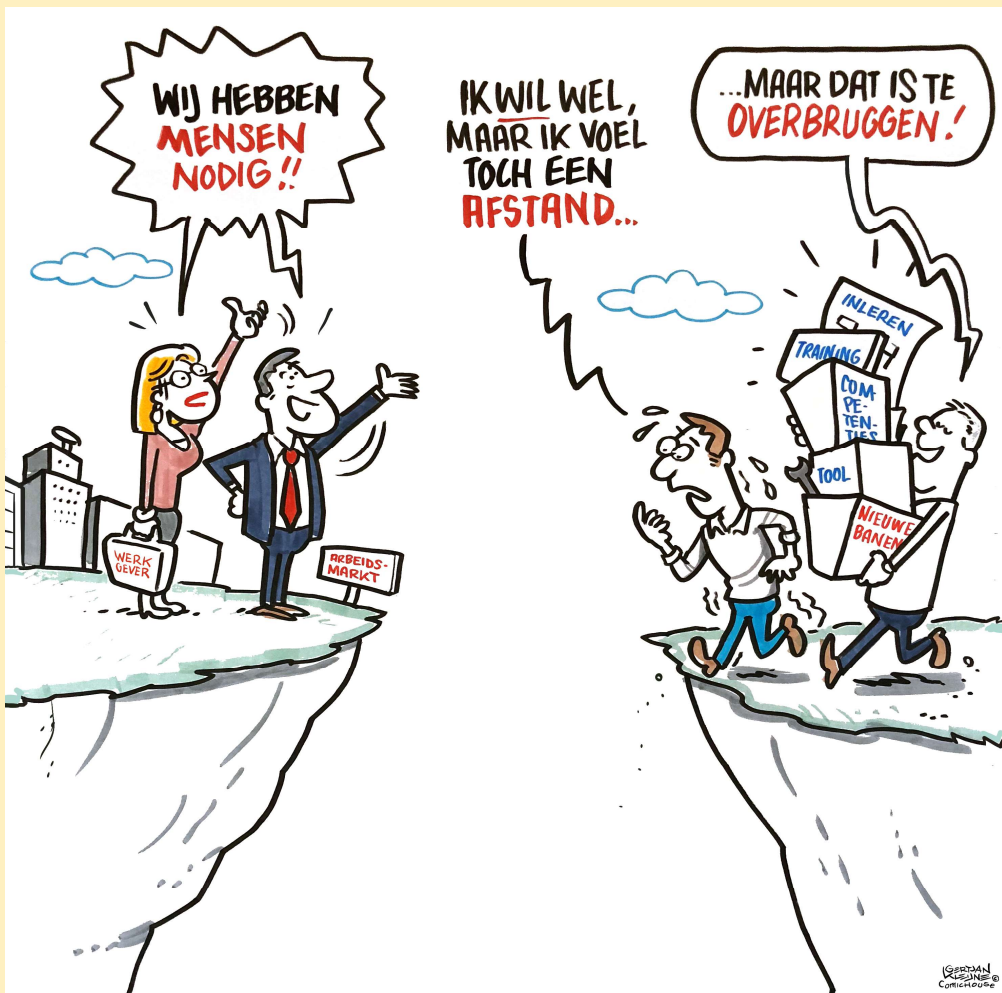
Oneens

Aanleiding

De noodzakelijke aansluiting van de gewenste inclusieve arbeidsmarkt op de werkelijkheid van de dynamische arbeidsmarkt



Context



Verwachte banengroei Flevoland

Wenselijke verbinding banengroei en inclusie

Wenselijk commitment werkgevers en inclusie

Joint venture gemeente & TNO/Windesheim

Het idee



Ontwikkelen nieuwe methodiek

Van beperking naar potentie



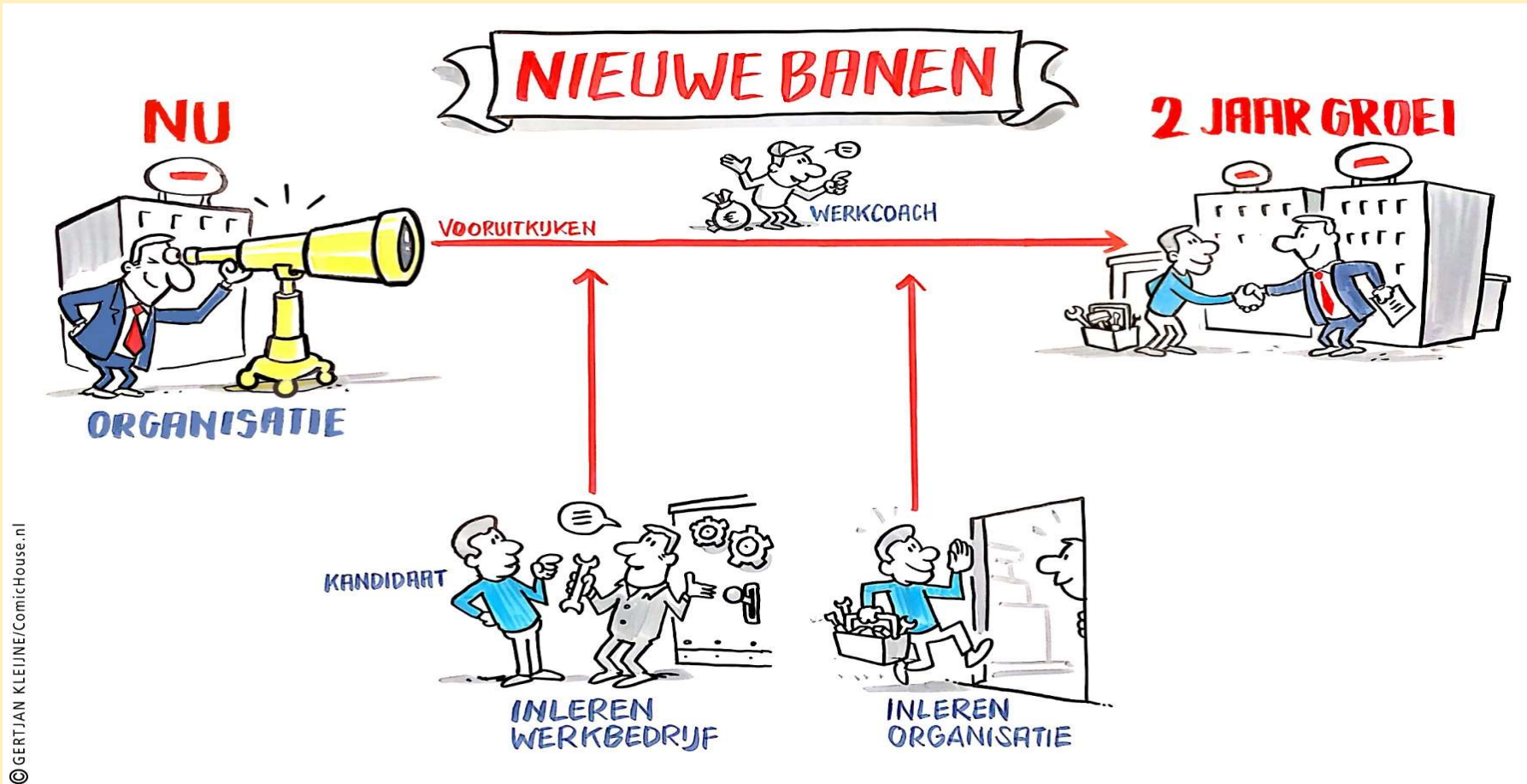
Joint venture met alle stakeholders

Werken aan de beeldvorming

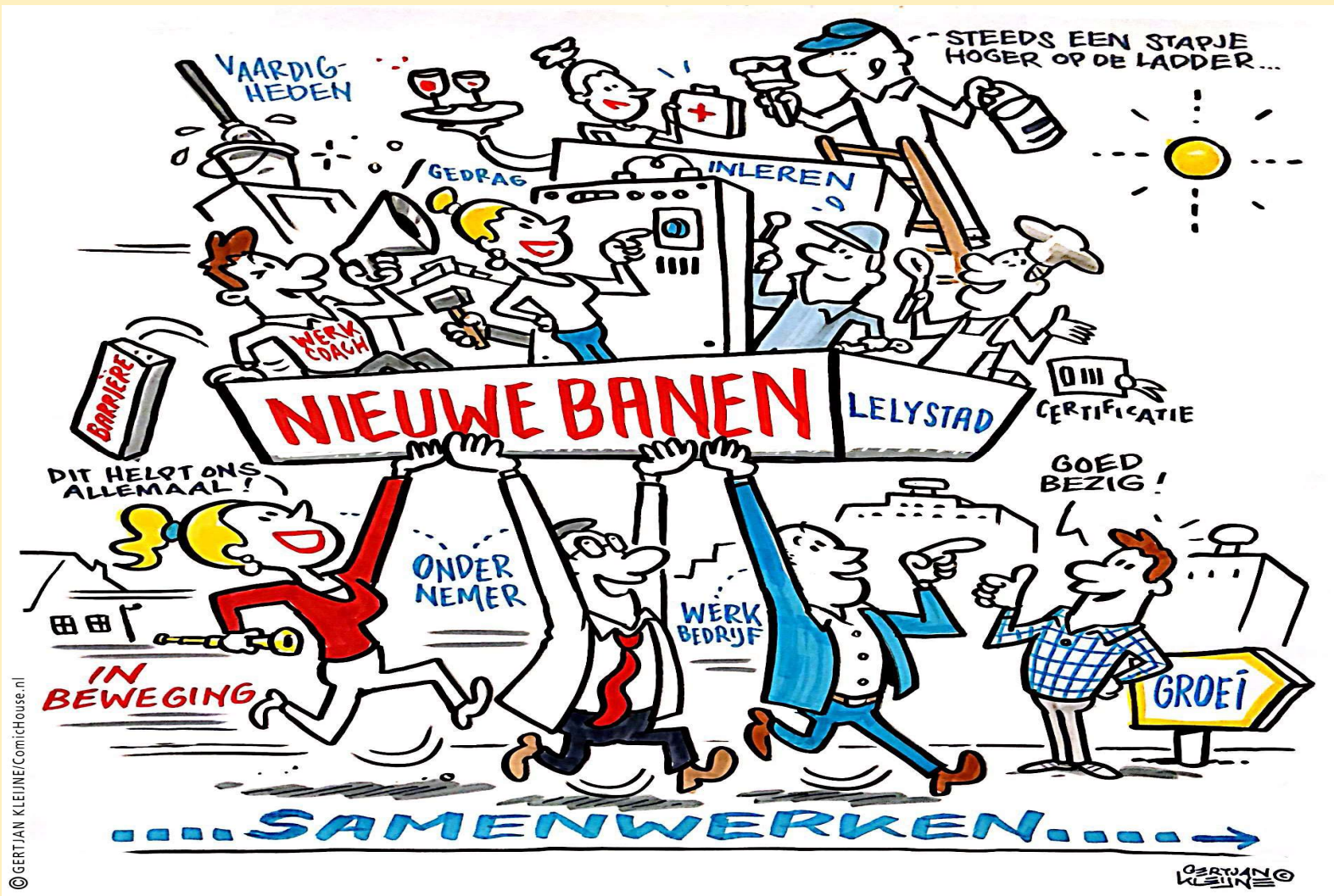


Europees Sociaal Fonds
2014 - 2020

Het product

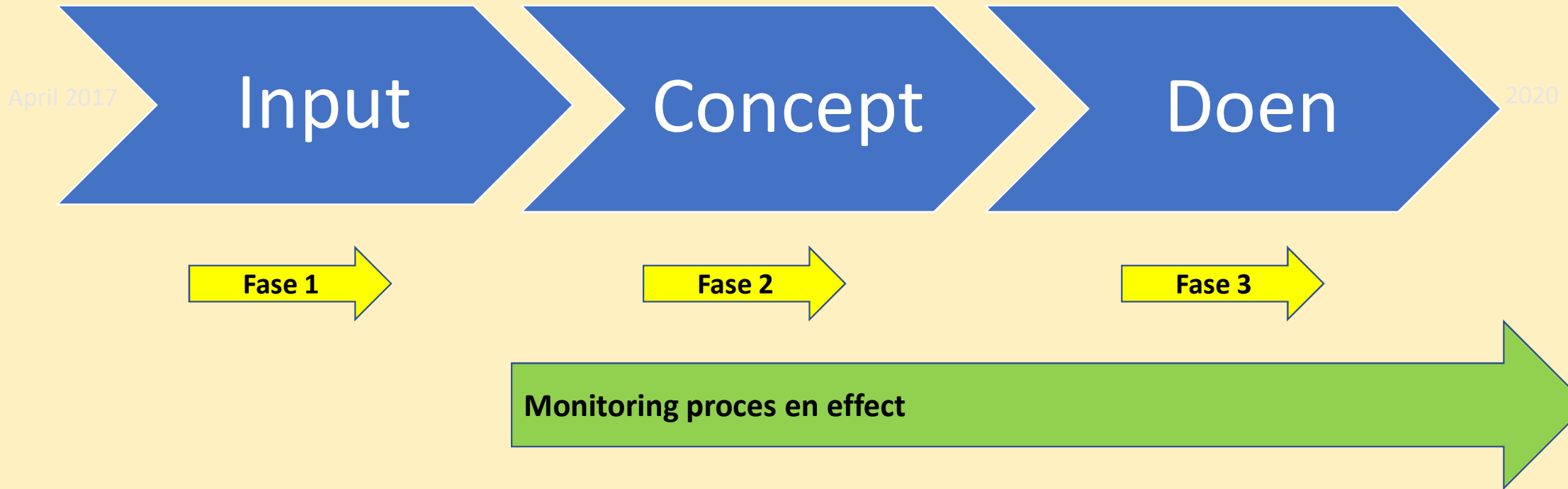


De methodiek: Social lab

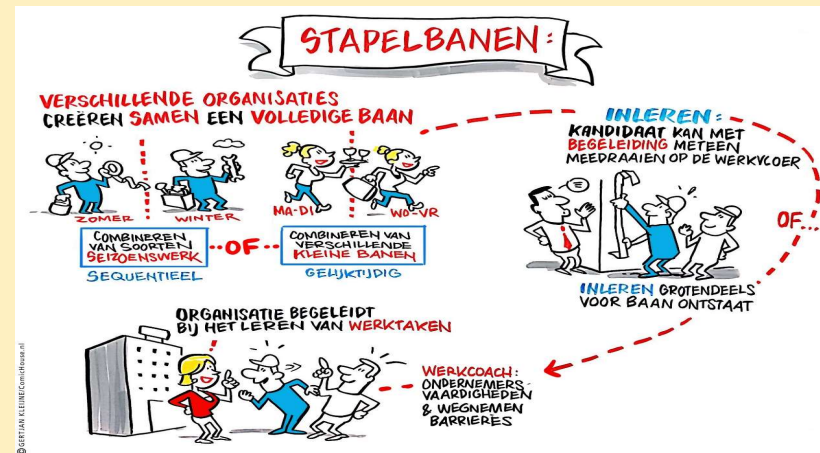


© GERTJAN KLEIJNE/ComicHouse.nl

De aanpak: stappenplan

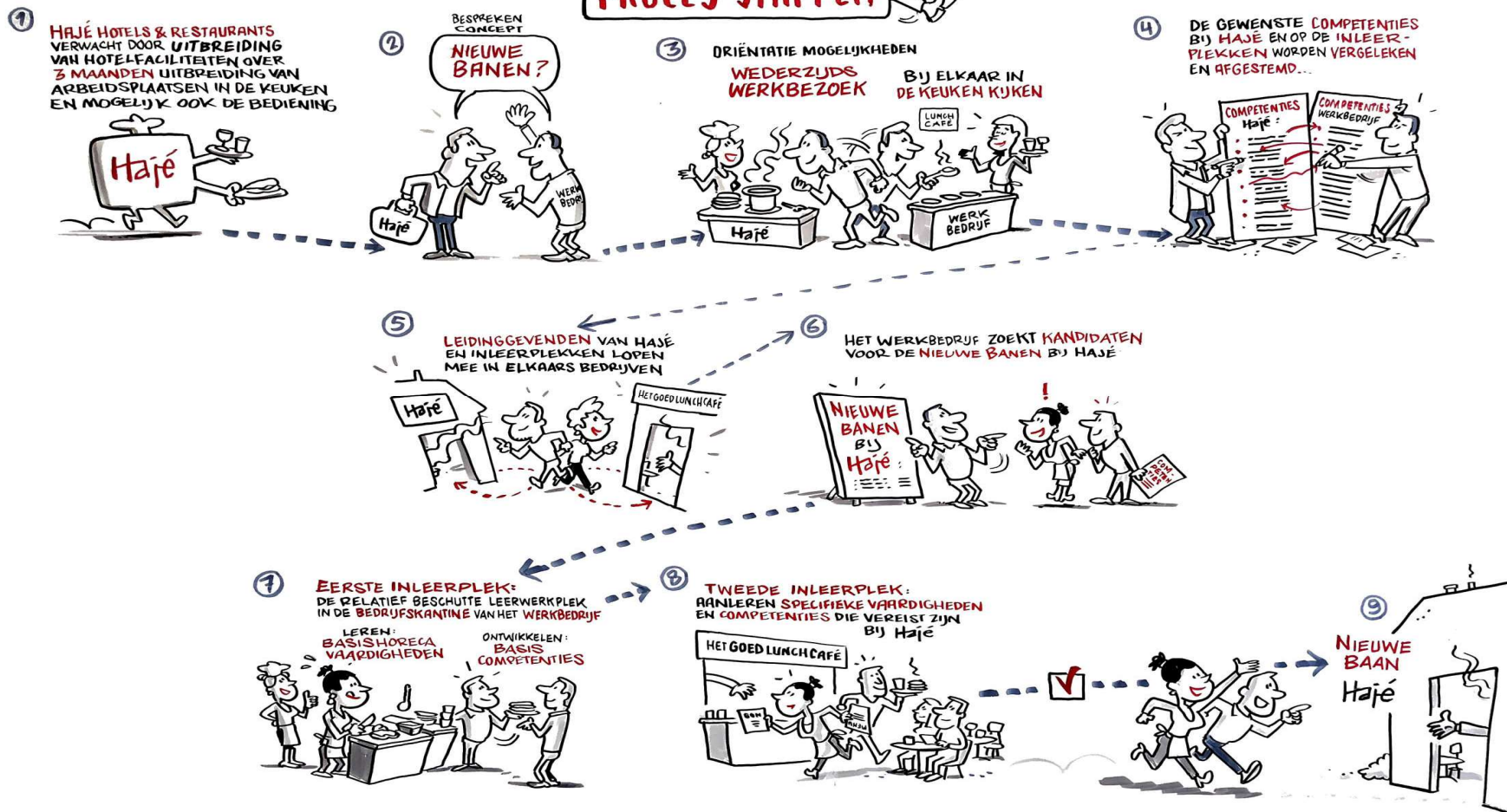


Verschillende routes naar werk



Voorbeeld kleinschalige groei: Hajé

PROCES STAPPEN



Voorbeeld grootschalige groei: Inditex



Jan-jul 2018: voorbereiding / profiel / eisen / recruitment

Aug-sept 2018: selectie kandidaten / empowerment training

Okt-nov 2018: speeddate bij HR-medewerkers van Inditex

Nov-dec 2018: maatwerk trainingen van kandidaten bij het ROC

Januari 2019: Sollicitatiegesprekken / gemotiveerde benoemingen

Feb-mrt: start werkzaamheden / 3 weken Spanje / 4 x 50 vac's

Past dit concept uw praktijk?

- Is dit een manier van werken die jullie aanspreekt?
- Welke kansen kan deze methodiek bieden in jullie eigen gemeente?



Intussen in Lelystad



2018 10 ingevulde nieuwe banen

2019-2020 Convenant Inditex

2019-2020 Convenant vliegveld

2019-2020 Project langdurig werklozen



Dit gaat niet vanzelf ...

- Waar liepen we tegen aan?
 - Mindset
 - Veranderende economie
- Hoe hebben we dat opgelost?
 - Veel communiceren
 - Iedereen aan laten haken



Nieuwe Banen Lelystad

Een joint venture op inclusie

Bedankt voor uw aandacht

