



**MEER MENSEN MET EEN
PSYCHISCHE
KWETSBAARHEID AAN HET
WERK**

Samenwerking W&I en GGZ

WAT KAN IK BETEKENEN?

- Wat hopen jullie tijdens deze sessie van mij mee te krijgen?

WAT DOE JIJ?

- Wat is jouw eigen (als klant) ervaring met samenwerking tussen organisaties?
- Hoe vaak heb jij (als professional) maandelijks contact met een andere organisatie?
- Wie neemt dit initiatief?
- Wat dragen de contacten bij aan de uitvoer van jouw werk?

- Als je geen contact hebt met iemand van een andere organisatie: wat is hiervan de reden?

FILMPJE

Werken met een psychische kwetsbaarheid

AANLEIDING: PSYCHISCHE AANDOENINGEN DE NUMMER 1 OORZAAK VAN LANGDURIG ZIEKTEVERZUIM

- In Nederland heeft 18% van de volwassenen over een periode van een jaar een psychische kwetsbaarheid.
- Werk draagt bij aan herstel.
- De arbeidsparticipatie onder mensen met psychische klachten in Nederland is laag. Circa 70–85% van de GGZ populatie heeft geen baan.
- Een aanzienlijk deel van de mensen dat een baan heeft, verliest deze wanneer psychische problemen de kop op steken.
- Duidelijke relatie tussen een uitkeringssituatie en het gebruik van psychische zorg.
- Hulp op verschillende leefgebieden, waardoor meerdere organisaties betrokken zijn.
- Samenwerking is noodzakelijk.

SAMENWERKING W&I EN GGZ

- Convenant Samenwerken aan wat werkt!
Naar duurzaam werk voor mensen met een psychische kwetsbaarheid.
Aangesloten organisaties:
GGZ Nederland, UWV, Cedris, Divosa, de Federatie Opvang, Mensen Met Mogelijkheden, MIND, RIBW Alliantie, Stichting Samen Sterk Zonder Stigma en VNG.
- Financiële Impuls van het ministerie van SZW.
31 regio's* aan de slag met deze impuls.
** Wil je contact met de projectleider van je eigen regio? Laat het gerust weten na deze bijeenkomst.*
- Landelijke ontwikkelingen te volgen via:
<https://www.samenvoordeklant.nl/psychische-kwetsbaarheid-en-werk>

AANPAK FRIESLAND

- Doel: de samenwerking tussen de domeinen Werk & Inkomen en GGZ verbeteren ten behoeve van de duurzame arbeidstoeleiding van mensen met psychische kwetsbaarheden.
- Methodiek: casuïstiek
- De partijen: GGZ Friesland (MindUp), UWV, gemeente Leeuwarden, Achtkarspelen, Tytsjerksteradiel, Ooststellingwerf, Weststellingwerf, Opsterland, Súdwest Fryslân, De Fryske Marren en de Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid in Noardwest Fryslân.

WAT HEBBEN WIJ BEREIKT?

Onder andere:

- Kortere lijnen
- Inzicht in elkaars dienstverlening
- Vastgelopen casussen opgelost
- Afgestemd in casussen waardoor o.a. tijd en geld is bespaart
- Verbreding
- Aanbevelingenrapport, waarvan een aantal worden opgepakt (o.a. privacy)

TIPS

- Vraag uit bij de klant wie er betrokken is/moet worden;
- Zorg ervoor dat je de sociale kaart kent (en de SK jou) en deel je kennis met je collega's;
- Sluit aan bij elkaars overleggen;
- Breng je netwerk op de hoogte bij een wijziging in de organisatie;
- Voer driegesprekken met de klant;
- Spreek af wie de regie heeft en blijf elkaar informeren;
- Wees duidelijk naar de ander vanuit welk doel je informatie van de ander nodig hebt;
- Wacht niet te lang met het betrekken van de ander (bijv. als een indicatie nodig is);
- Deel successen en knelpunten met collega's op verschillende niveaus in de organisatie;

WAT ZIJN JULLIE ERVARINGEN?

- Heb je een soortgelijke aanpak of een hele andere aanpak?
- Wat is jouw behoefte?
- Wat kan jij doen als professional?

CONCLUSIES

5 categorieën: Samenwerking, kennisdeling en informatievoorziening, instrumenten, wet- en regelgeving en financiering.

- Een multidisciplinaire aanpak biedt maatwerk
- Samenwerking is (nog) niet vanzelfsprekend
- Begeleiders (en werkgevers) kennen niet alle mogelijkheden
- Te weinig aandacht voor psychische klachten en werk
- Plaatsingsinstrumenten gelden niet voor iedereen
- Raamwerkafspraken hinderen flexibiliteit
- Privacywetgeving maakt handelingsverleggen

Er zijn aanbevelingen gegeven in het eindrapport m.b.t. het borgen van de samenwerking en beter kunnen ondersteunen van de doelgroep.



FILMPJE

Samenwerking Compilatie

WAT DOE JIJ?

- Wat is jouw eigen (als klant) ervaring met samenwerking tussen organisaties?
- Hoe vaak heb jij (als professional) maandelijks contact met een andere organisatie?
- Wie neemt dit initiatief?
- Wat dragen de contacten bij aan de uitvoer van jouw werk?

- Als je geen contact hebt met iemand van een andere organisatie: wat is hiervan de reden?

WAT DOE JIJ?

- Wat blijf jij doen?
- Wat ga jij anders doen?
- Wat voorspel je dat het je gaat opleveren?
- Met wie ga je deze successen delen of knelpunten bespreekbaar maken?

WAT ZIJN JULLIE VRAGEN?

✉ Manon.Draisma@uwv.nl

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

POSTBUS 1045

6801 BA ARNHEM

GIRO3254768