

Samenwerking met bedrijfsleven en UWV in regionale tekortenaanpak

Cor van Dam

Senior adviseur

Arbeidsmarktplatform PO en Voion

c.vandam@caop.nl

Ervaringen zij instromers

- [Bekijk het filmpje](#)
- [Filmpje Patricia](#)

Aan de slag in het onderwijs

Voorbeeld traject Shell werknemers en Samenwerkingsverband bedrijfsleven-onderwijs Utrecht

- **Stap 1: ontdek het onderwijs en het beroep**
 - Voorlichtingsbijeenkomst, snuffelstage op school, cursus “zin in lesgeven”, gesprek lerarenopleiding over opleidingstraject.
- **Stap 2: Sollicitatie, start opleidingstraject, assessment**
 - o.a. bijwerken vakinhoud, onder begeleiding ervaring opdoen, sollicitatiegesprekken en evt. assessment.
- **Stap 3: werken en leren of opleiding in deeltijd**
 - maximaal 3 dagen werken en 2 dagen leren of eerst deeltijd opleiding volgen. Ook hybride docentschap mogelijk.

Contacten bedrijven

O.a.

- Rabobank, Nationale Nederlanden, Volksbank, ASR, SVB
- Shell
- Unilever
- IBM
- KPN
- Gemeenten, universiteiten (als werkgever)
- Bedrijvennetwerken Utrecht en Rotterdam (incl. andere sectoren als gemeenten, rechtbanken, universiteiten etc.)

Vraag en aanbod

- **Bedrijven: herplaatsing boventallig personeel en vrijwillige mobiliteit vanuit duurzame inzetbaarheid. Rugzakje mogelijk in geld en tijd.**
- **Sector onderwijs: (financiële)regelingen m.b.t. opleiding en (betaald) werk. Zorgvuldige oriëntatie en voortrajecten. Begeleiding op de werkplek.**

Lessons learned

- **Heldere afspraken met bedrijven/werknemers nodig: management van verwachtingen (kosten/baten voor alle partijen)**
- **Niet alleen beleid m.b.t. ontslag bedreigden maar ook vrijwillige mobiliteit ihkv duurzame inzetbaarheid nodig**
- **Volume is noodzakelijk om maatwerk te leveren (kosten/baten)**
- **Onderwijsveld moet vooraf duidelijke afspraken maken over ruimte die zij kunnen bieden aan de doelgroep en inspanningen die zij plegen**
- **Opleidingen moeten openstaan voor meer maatwerk en alternatieve trajecten**

Kansen

- Veel potentieel geïnteresseerden in onderwijs
- Salaris is minder een issue dan motivatie om zinvol werk te doen
- Ruimte binnen sociale plannen en ihkv duurzame inzetbaarheid bij bedrijven in tijd en geld om te oriënteren, stage te lopen, deel opleiding naar voren te schuiven

Welke bedrijven?

- Voor po: m.n. financiële instellingen en zakelijke dienstverlening
- Voor vo: grote technische bedrijven als Shell, Unilever, IBM, KPN, naast financiële instellingen

Commitment bedrijven

- Stimuleren vrijwillige mobiliteit onder eigen personeel en mogelijke overstap naar onderwijs
- Afspraken met eigen werknemers over faciliteiten in tijd en geld maken
- Ruimte bieden voor oriëntatie traject en stage (gemiddeld ong. 7 werkdagen)
- Vergoeden X per werknemer die, na de voorlichtingsbijeenkomst, meedoet aan het oriëntatie traject

Commitment onderwijs- en opleidingsinstellingen regionaal

- Benoemen de vacatureruimte op regionaal niveau voor de doelgroep.
- Organiseren de oriëntatie periode incl. de stages.
- Zorgen voor passend opleidingsaanbod.
- Bieden intensieve begeleiding op de opleiding en op de werkplek.

Ervaringen en Management van verwachtingen

- Een goede “customer journey” helpt en praat zich voort
- Beantwoord sollicitaties van zij instromers!
- Duidelijke informatie en (regionale) aanspreekpunten zijn essentieel
- Niet iedereen is geschikt als leraar, niet elke vooropleiding is goed voor een kort traject
- Ervaring: ongeveer 10-15% van aanvankelijk geïnteresseerden start in onderwijs: massa is nodig voor voorlichtingsbijeenkomsten

Samenwerking met UWV

Regionaal

Mogelijkheden UWV:

- Kent of maakt deel uit van bedrijsvennetwerk
- (deels) vrijstelling sollicitatieplicht tijdens oriëntatie en stage periode
- (deels) vrijstelling sollicitatieplicht tijdens opleiding (minimaal 1 jaar)
- Proefplaatsing? (eerste paar maanden van aanstelling zij instromer)
- (Deel van) opleidingskosten als er geen andere subsidiemogelijkheid is

Eisen richting schoolbesturen (regionaal af te spreken):

- Intentieverklaring
- Baangarantie na afloop proefplaatsing
- Voor start traject al afspraken maken

Basisprogramma wervingstraject

Trechtermodel

- Voorlichtingsbijeenkomsten regionaal of per bedrijf/regionaal aanspreekpunt voor vragen
- Kennismakingsprogramma: oriëntatie traject incl. afspraken met lerarenopleidingen
- Selectieproces
- Plaatsing in werk en/of opleidingstraject

Tot slot

Landelijke samenwerkingsovereenkomst in de maak: voorbeeld model voor regionale samenwerking onderwijs, bedrijfsleven en uww

Ondersteuning door Voion en Arbeidsmarktplatform po bij vormgeven samenwerking en in contact brengen met voorbeeldaanpakken

11 februari middag: landelijke bijeenkomst met Minister, UWV/PF voor samenwerkingsverbanden schoolbesturen