

ZICHT BAAR in werk

Workshop Professional Centraal
woensdag 15 november

Annelies Lichtenberg

Frank van der Helm

Diane Massaar

Vormen van visuele beperking



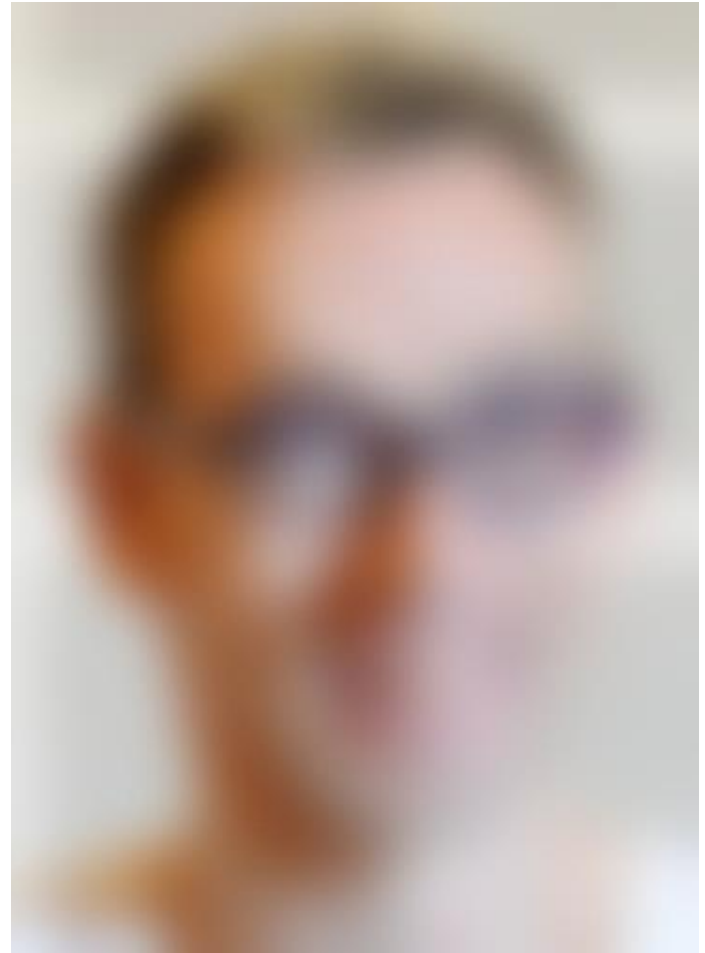
**ZICHT
BAAR**
in
werk



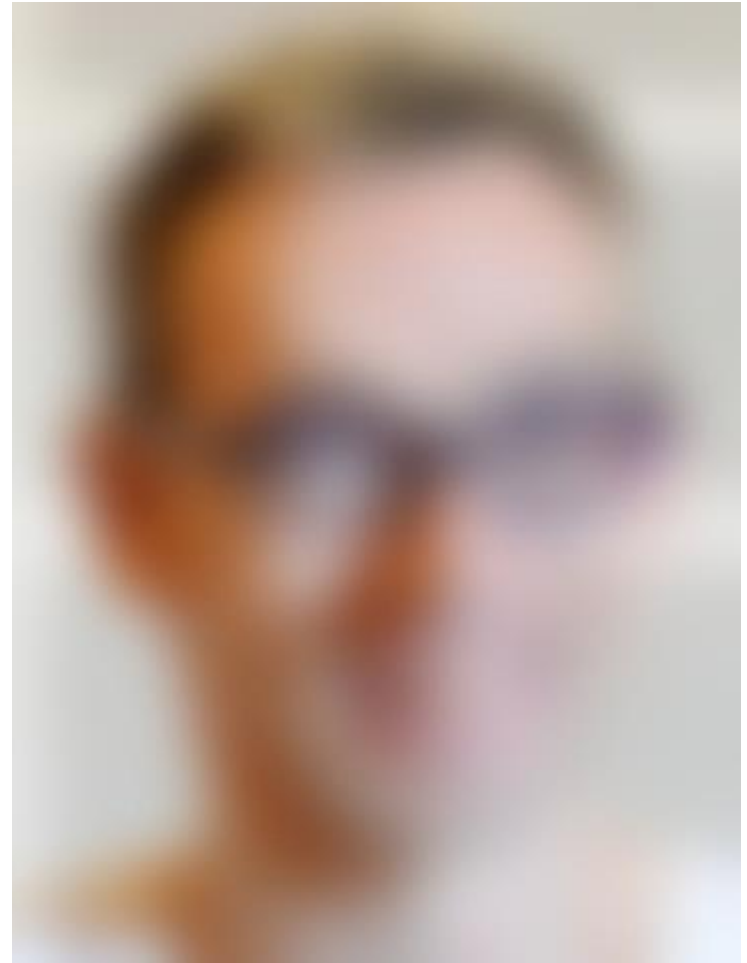
Goed zien, toch klachten

Ik voel me dronken:
Alles wat ik schrijf
lees ik dubbel. En
alles wat ik lees
schrijf ik dubbel.

gezichtsherkenning



gezichtsherkenning



gezichtsherkenning



gezichtsherkenning



Visuele beperking

- Gezichtsveld
- Gezichtsscherpte dichtbij en veraf
- Contrastzien
- Waarnemen van kleuren
- Oriëntatie in verschillende lichtomstandigheden
- Visuele waarneming verstoord

Visuele beperking

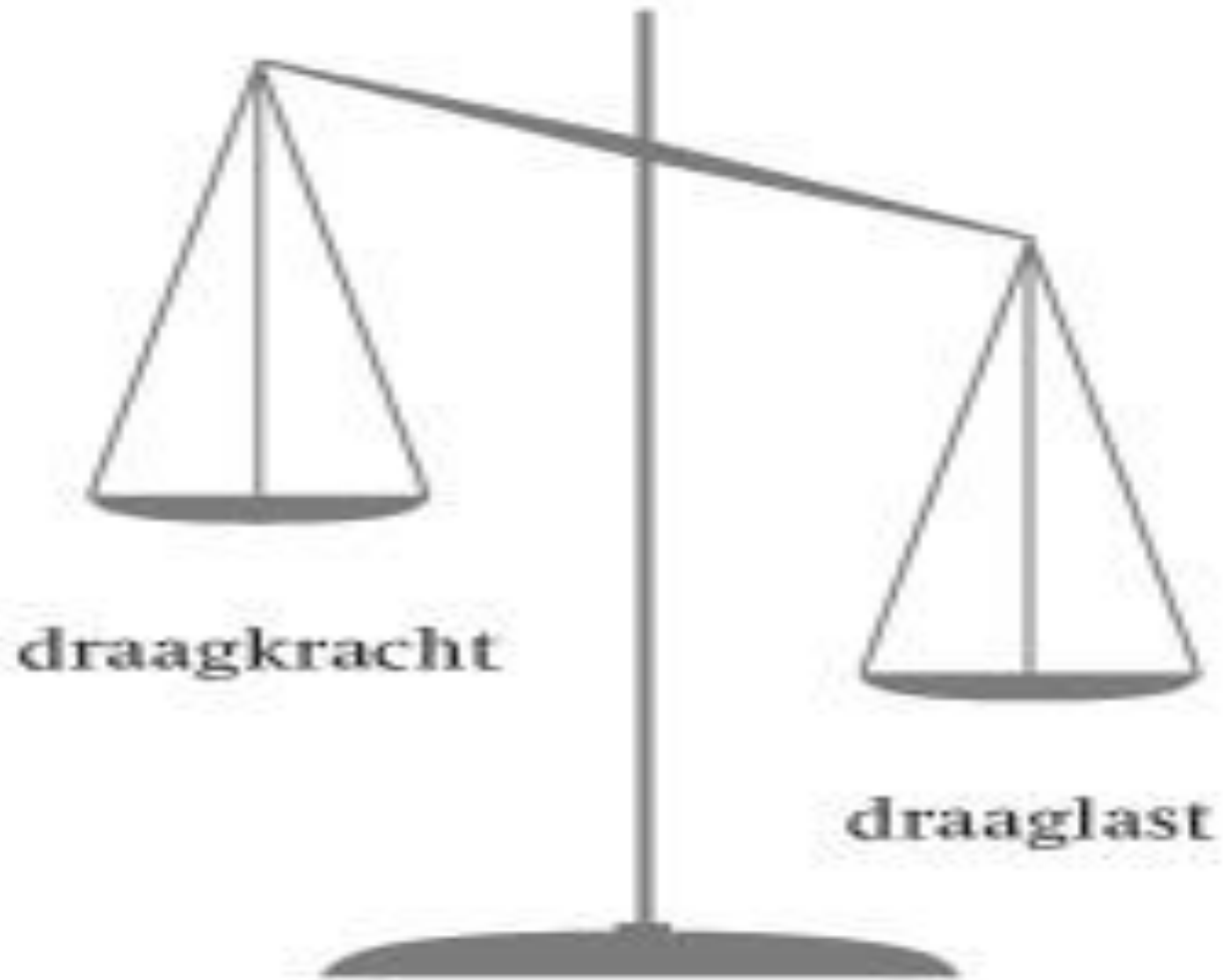
Visuele beperking betekent:

- Beperking in communicatie
- Beperking in energie
- Beperking in tijd: duur en productiviteit
- Alle handelingen kosten meer tijd en energie

Van grote invloed:

- De manier waarop iemand met zijn beperking omgaat
- De impact van de (verworven) beperking

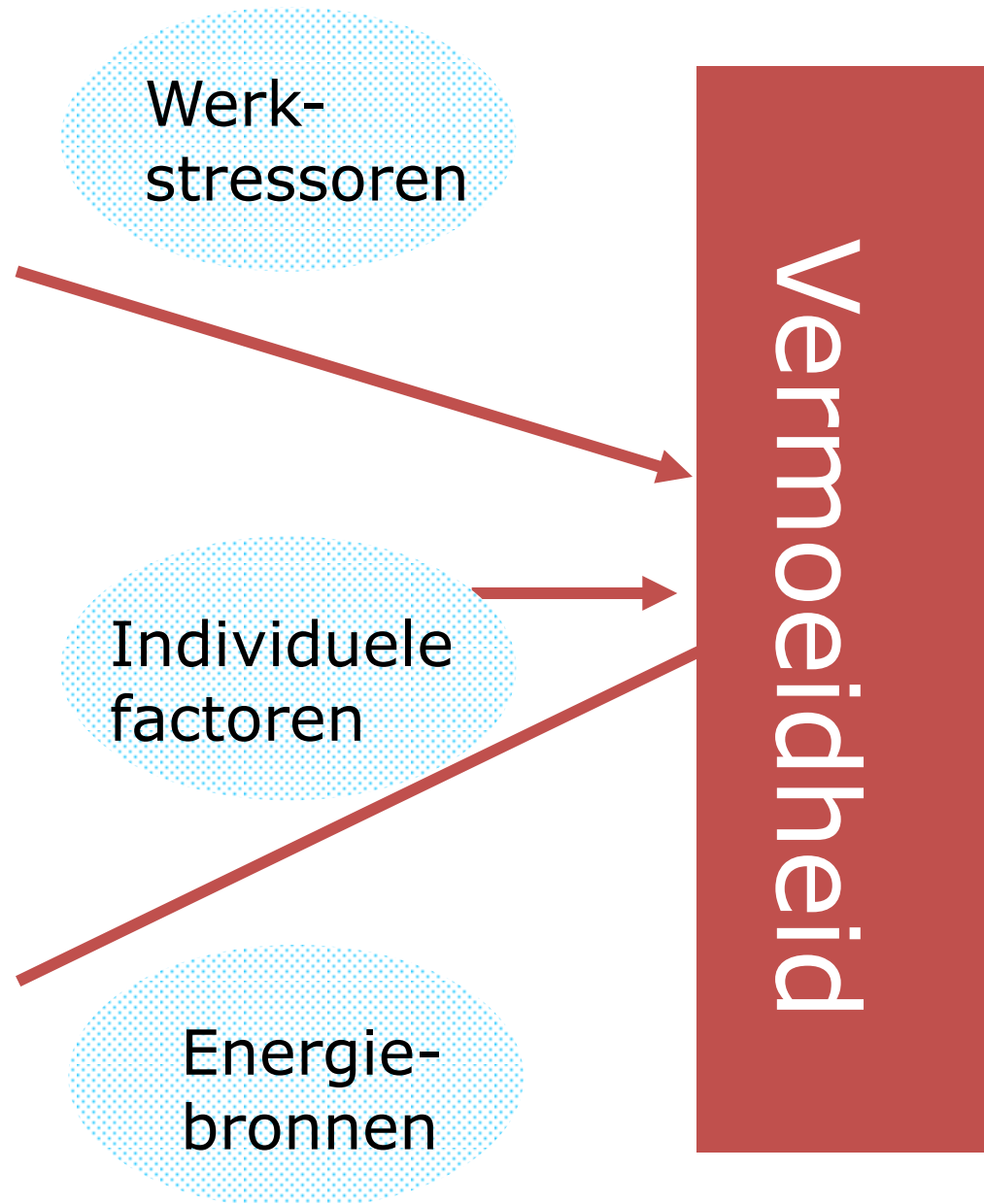
**ZICHT
ZAAR**
in
werk



1. Reizen mobiliteit
2. Werktempo
3. Visuele inspanning
4. Fysieke inspanning
5. Sociale implicaties

6. Prestatiemotivatie
7. Persoonlijkheid
8. Copingstijl

9. Sociale steun
10. Werk dat past
11. Hulpmiddelen
12. Vaste Routines



Werk dat past

Bij je capaciteiten

Bij je interesses

Bij je persoonlijkheid

Bij je visuele mogelijkheden

Met juiste werkplekaanpassing en

Juiste werkplekinrichting

Nb: Goede beheersing hulpmiddelen!

Hulpmiddelen

Optische hulpmiddelen: loep, bril etc

Technische hulpmiddelen:

- beeldschermloep
- softwarevergroting
- spraak
- braille

Aanpassingen



**ZICHT
BAAR**
in
werk



Aanpassingen in praktijk



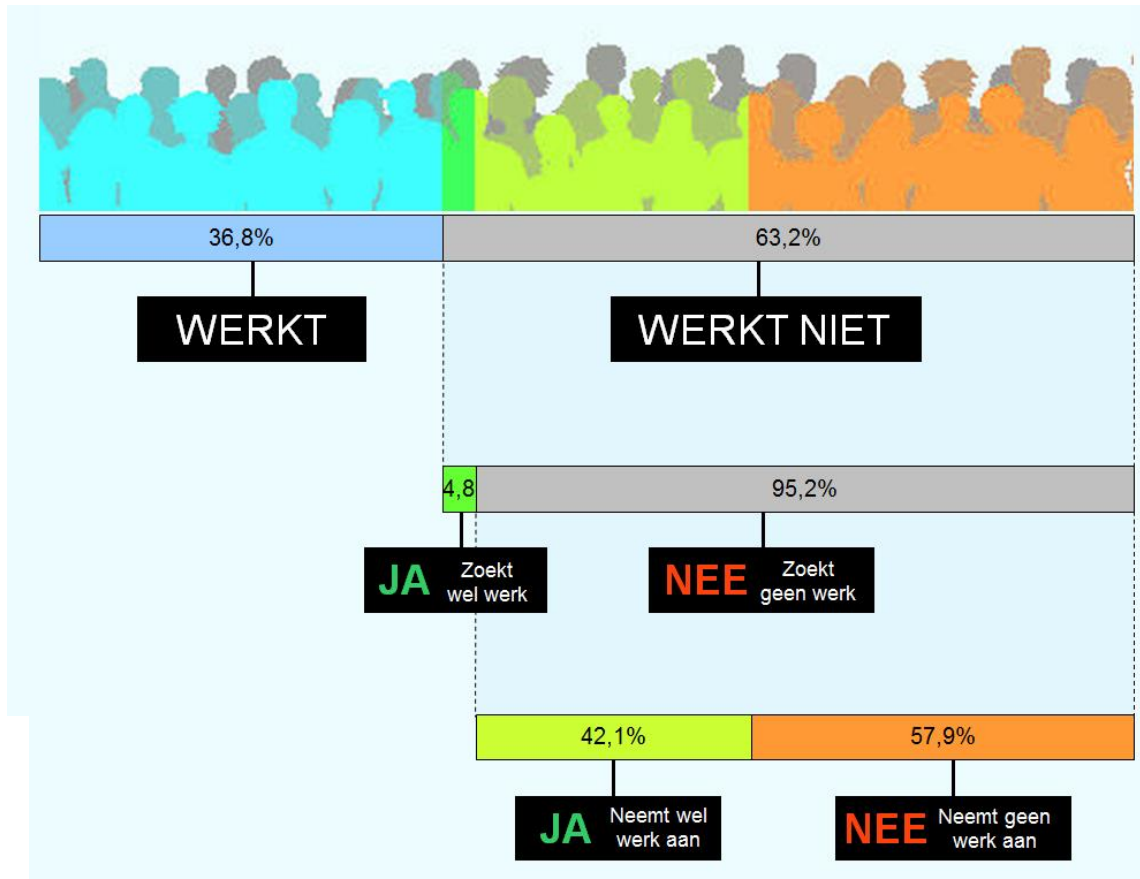
Aanpassingen in praktijk



Aandachtspunten productiebedrijf

- Werkplekinrichting
- Werkomgeving vereisten
- Mobiliteit en oriëntatie
- Organisatorisch (organisatie van het werk)
- Hulpmiddelen en aanpassingen
- Kennis bij leidinggevenden en begeleiders over visuele handicaps/maatje

Betaald werk, zoeken naar betaald werk, passend betaald werk aannemen indien aangeboden





Project Zichtbaar in Werk

Aanleiding: kamervragen P-wet

Doel: ontwikkelen werkwijze in de arbeidsmarktregio's waardoor meer mensen met een visusbeperking werken.

Financiers: SBCM, SZW, Instituut GAK en Bartiméus

Project Zichtbaar in Werk

Waar zijn we mee bezig?

1. 3 pilotregio's gestart, uitbreiding
2. Projectleider en team inclusief
3. Ontwerp Portal