



Op stap naar werk met Praktijkverklaringen

Dé sluitende aanpak

Aantal Scholen	Kandidaten zonder startkwalificatie	Branchecertificering	Ontwikkelbedrijven	Leerbedrijven
216 Voortgezet speciaal onderwijs	5.000 Voortgezet speciaal onderwijs	25 Bedrijfstakken erkennen Boris Praktijkverklaringen	14 Arbeidsmarktregio's betrokken bij Boris 'Op Stap naar Werk'	92.000 Leerbedrijven zijn bereid kandidaten zonder startkwalificatie te scholen
174 Praktijkonderwijs	5.000 Praktijkonderwijs	Deel van MBO kwalificatiedossier inclusief ontwikkeltools	8 Kopgroep ontwikkelbedrijven	40% van totaal 230.000 leerbedrijven
56 MBO onderwijs	53.000 VsV MBO / VMBO	Gericht op kansrijke werksoorten en werkgeverseisen Draagvlak vanuit Cedris, SBCM, VNO-NCW, MKB-NL, bedrijfstakken	Opleiding en toetsing gericht op loonwaarde verbetering (kwaliteit, tempo, inzetbaarheid)	

Voor



PRAKTIJKVERKLARING

tiesdossiers

De houder van deze verklaring kan de hieronder genoemde werkprocessen uit de kwalificatiestructuur van het mbo uitvoeren op het niveau van de landelijk vastgestelde normen.

Diane Groothuizen

Geboren te Hattum op 25 februari 1994

Werkprocessen uit kwalificatiedossier Medewerker fastservice (crebonummer 25178), mbo-niveau 2

B1-K1	Maaht bedrijfsruimtes bedrijfsklaar en bereidt en/of stelt fastserviceproducten samen
B1-K1-W1	Voert voorbereidende werkzaamheden uit voor productie- en distributieproces
B1-K1-W2	Voert productiewerkzaamheden uit
B1-K1-W3	Houdt de productie-, distributie- en overige gastenruimtes schoon gedurende zijn dienst
B1-K1-W4	Voert afrondende werkzaamheden in de productie- en distributieruimte uit
B1-K2	Verkoopt fastserviceproducten en verleent gastvrijheid aan gasten
B1-K2-W4	Distribueert bestellingen
B1-K3	Beheert de voorraad
B1-K3-W1	Controleert de voorraad
B1-K3-W2	Ontvangt en controleert producten en goederen

Vastgesteld door: De heer Ronnie Sewgobind
 Praktijkopleider bij: Mc Donalds Almere Haven Zuid
 Erkend Leerbedrijf: 04ARB100158085

Handtekening R. Sewgobind (Ronnie)

Handtekening D. Groothuizen (Diane)

Datum:

Datum:

Plaats:

Plaats:



Koninklijke Horeca Nederland erkent deze verklaring als een bewijs van vakbekwaamheid in het uitvoeren van de werkprocessen die in deze verklaring zijn genoemd. De Boris Praktijkverklaring geeft geen recht op in-/doorstroom binnen het mbo-onderwijs.

Intake
(SBB Werkverkenner)

1

Kans op werk

Verkooper ☐

Keukenhulp ☐

Hovenier ☐

Kapper ☐

Postbode ☐

Monteur ☐

Zorghulp ☐

2

den
e
ng

Detachering /
LKS / No- Riks
polis

en

Plaatsen en certificeren
bij werkgevers

en

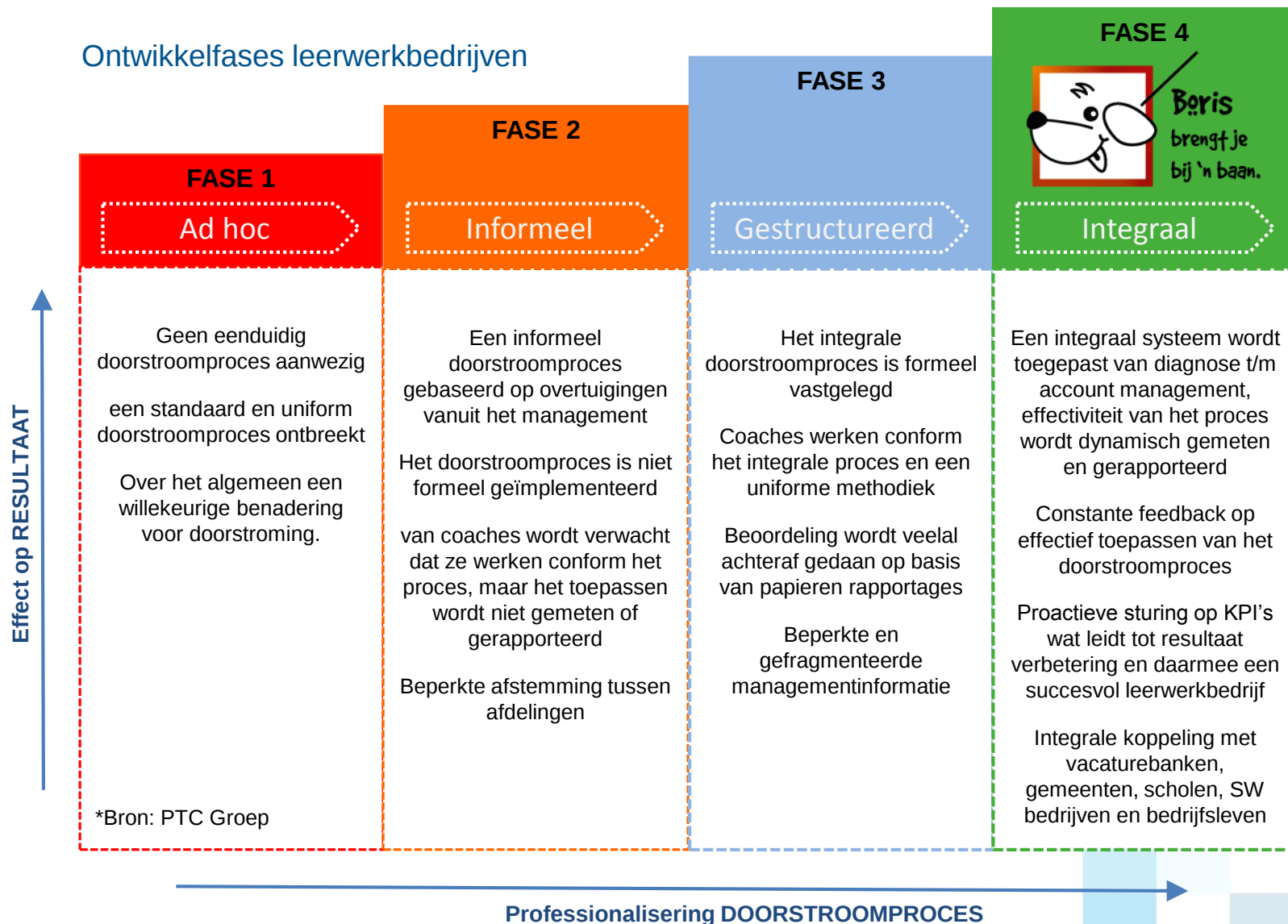
5

Kwalificatie

taak 1	taak 2	taak 3
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐

Branche
certificaat

Ontwikkeelfases leerwerkbedrijven





PTC GROEP
grip op ontwikkeling en resultaat



WIN/WIN voor alle partijen

- Kandidaten
 - perspectief: 80% kans op werk, bij afronding leerwerktraject
- Werkgevers:
 - Gecertificeerde en gekwalificeerde werknemers o.b.v. personeelsbehoefte
 - besparing werving en selectie inspanning en kosten
- Onderwijsinstellingen:
 - opleidingen voor en door werkgevers, aansluiting op arbeidsmarkt- en werkgeverseisen
 - afname voortijdig schoolverlaters en duurzame doorstroming naar werk
- Gemeente:
 - afname uitkeringen en aanvragen
- SW ontwikkelbedrijven
 - perspectief bieden voor (nieuwe) doelgroepen, 'garantie op werk' met Praktijkverklaring (of diploma)
 - toename meerwaarde in de arbeidsmarktregio



PTC GROEP
grip op ontwikkeling en resultaat



Baris
brengt je
bij 'n baan.



www.werkstap.nl

Vervolgactie en vragen

Januari 2018 start de 2^{de} pilot groep SW ontwikkelbedrijven
Geïnteresseerde bedrijven kunnen zich (hier of via SBCM) inschrijven
voor de kennisdelingbijeenkomst op 22 januari.

Vragen?

PTC Groep, Alex Wijnakker (a.wijnakker@ptcgroep.nl)

SBB, Monique Mol (m.mol@s-bb.nl)

SBCM, Arjan van der Borst (a.vanderborst@caop.nl)