

Inspiratiesessie

**Een evenredige M/V-verdeling.
Succes!**

Inspiratie
Positiviteit
Versnelling
Actie

- Achtergrond en context
- Voorstellen en uitwisselen
- Good practices
- Omvormen en toepassen
- Actie!

Lidwien Poorthuis
Senior Policy Officer – Hoofd van bureau
Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

poorthuis@lnvh.nl
030 600 1361
www.LNVH.nl

Het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

- Netwerk- en lobbyorganisatie
 - Kenniscentrum
 - Ontstaan in 2001
 - Van vrijwilligersorganisatie naar professionele organisatie
 - 1105 aangeslotenen uit alle wetenschappelijke disciplines
 - Hoogleraren en UHD's
 - Beleidsbeïnvloeding en capaciteitsversterking
 - Aanjager en waakhond
-
- Monitor Vrouwelijke Hoogleraren
 - Financiële Beloning van Mannen en Vrouwen in de Wetenschap



Bestuur LNVH

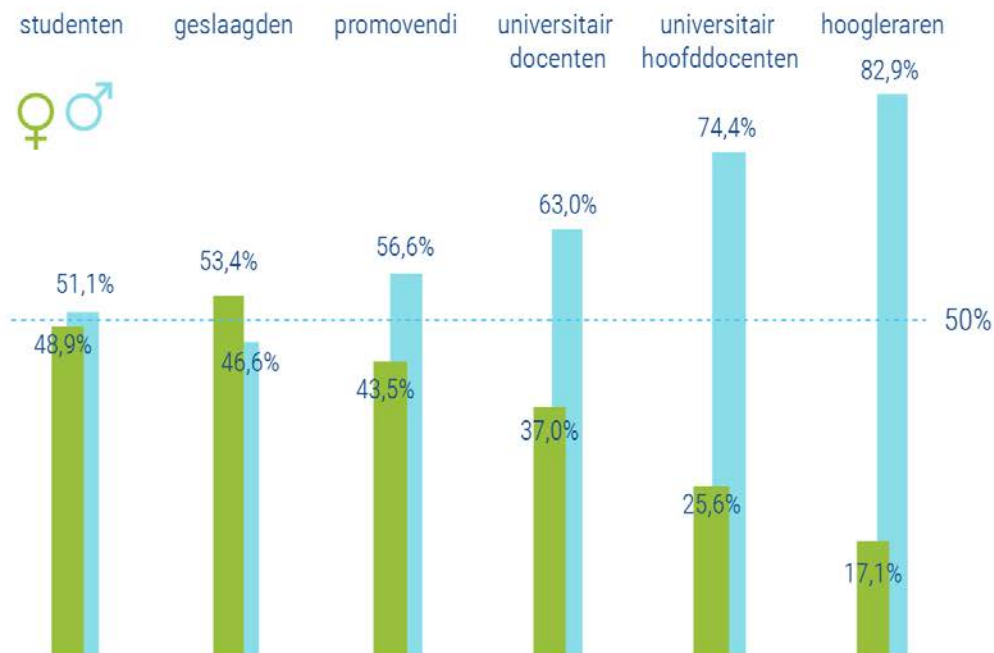
prof. dr. Ingrid Molema (UMCG/RuG), prof. dr. Sandra Ponzanesi (UU), prof. dr. Willemien den Ouden (UL) prof. dr. Angela Maas (RadboudUMC), prof. dr. Halleh Ghorashi (VU)





Waar blijven de vrouwelijke hoogleraren?

Percentage vrouwen, van student tot hoogleraar



Bron studenten en geslaagden: TCHO 2014, oktober 2014, in personen. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid.
Bron personeel: VSNU, WOPI, ultimo 2014, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid

Nederland scoort laag

Ranking vrouwelijke
hoogleraren in Europa



Stel je eens voor.....

Good practices

- Conditie creëren voor genderbeleid
- Gendergelijkheid verbinden met instellingsbeleid
- Gerichte acties en programma's
- *Affirmative action* en/of targets

Conditie creëren voor genderbeleid

- Context en monitoring
- Commitment
- Zichtbaarheid
- Gouden driehoek

Gendergelijkheid verbinden met instellingsbeleid

- Selectieprocedures
- Tenure Tracks
- Aanstellingen
- Exitgesprekken

Gerichte acties en programma's

- Gender Action Plans
(Chief) Diversity Officers
- Formatiestelsel loslaten
- Mentoring en coaching
- Prijzen en grants
- Lokale netwerken

Affirmative action en/of targets

- Streefcijfers

Wachten tot 2055?

Met de huidige groei van vrouwelijke hoogleraren over 41 jaar
50/50-vertegenwoordiging



Bron: VSNU, WOPI, peildata 31-12, in fte. Exclusief wetenschapsgebied Gezondheid

**Een evenredige M/V-verdeling.
Succes!**

Deze slides vatten niet samen wat er is
gepresenteerd tijdens 'Dynamiek op de arbeidsmarkt'.

Neem voor concrete best practices contact op met ons kantoor.
U bent daar ook van harte welkom met andere vragen.

Volg ons op twitter @LNVH_NL
www.LNVH.nl

Presentatie Monitor Vrouwelijke
Hoogleraren 2016
12 december - 18h tot 20h
Muntgebouw - Utrecht