

Publiek privaat detacheren

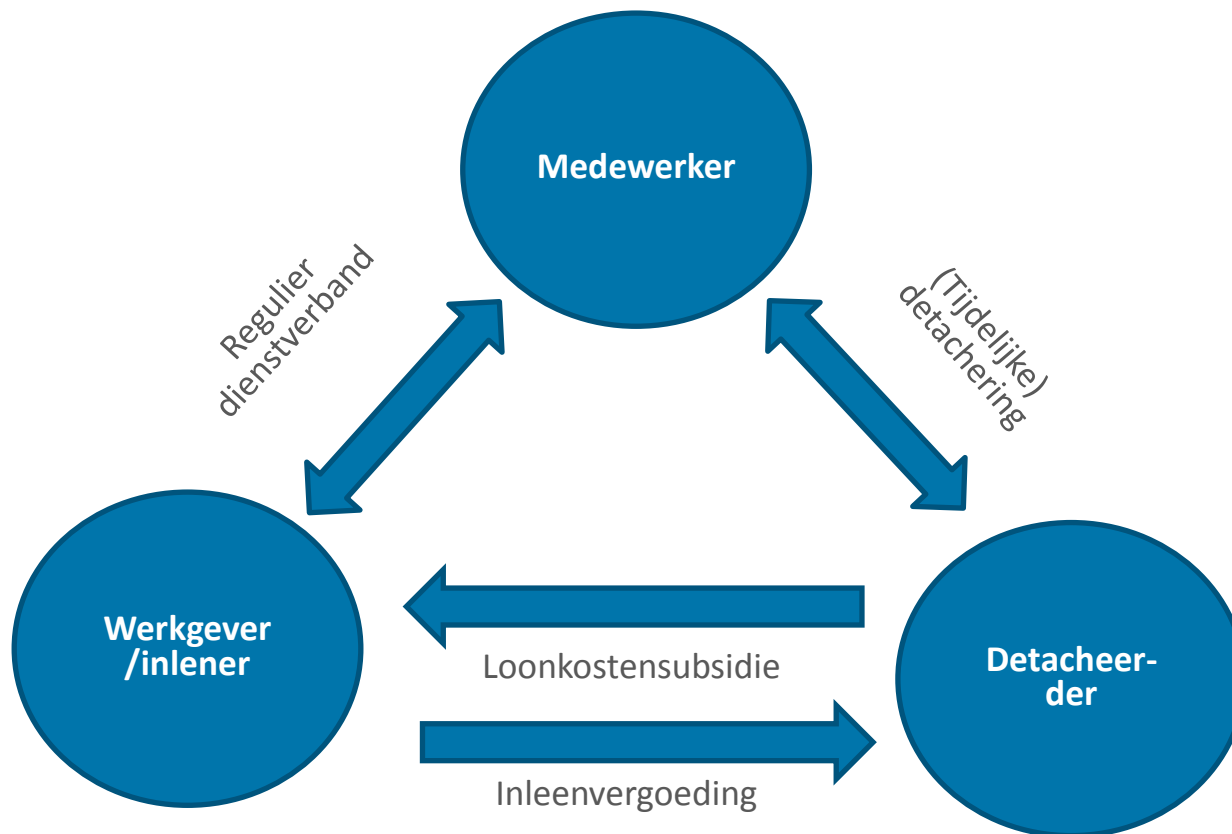
hype of handig?

SBCM november 2016

Publiek private detachering: verkenning

- Gemeenten willen graag dat werkgevers mensen uit de Participatiewet-doelgroep in dienst nemen
 - Banenafpraak: Q2 2016: 7.750 regulier, 9.800 deta (tov nulmeting)
 - Werkgevers willen wel werkplekken bieden, maar liever geen arbeidsovereenkomst
 - Detacheren veelvuldig ingezet, door zowel sociale werkbedrijven als ook private payroll-bedrijven
-
- ✓ *Kan het in gedeelde werkgeversverantwoordelijkheid met werkgevers en de overheid?*
 - ✓ *Biedt dat voordelen?*
 - ✓ *Hoe ga je hier als professional mee om?*

Driehoeksverhouding deta



Varianten organisatie

Scenario's	Toelichting
1. Publiek direct	Medewerkers komen in dienst bij de gemeente
2. Publiek indirect	Medewerkers komen in dienst bij een publieke detacheerder (opgericht door gemeente)
3. Privaat direct	Medewerkers komen direct in dienst bij werkgevers
4. Privaat indirect	Medewerkers komen in dienst bij private detacheerder of payrollbedrijf
5. Publiek-privaat	Medewerkers komen in dienst bij een gezamenlijke rechtsvorm van aanbieders die werk organiseren en de gemeente

Ingrediënten voor succes:

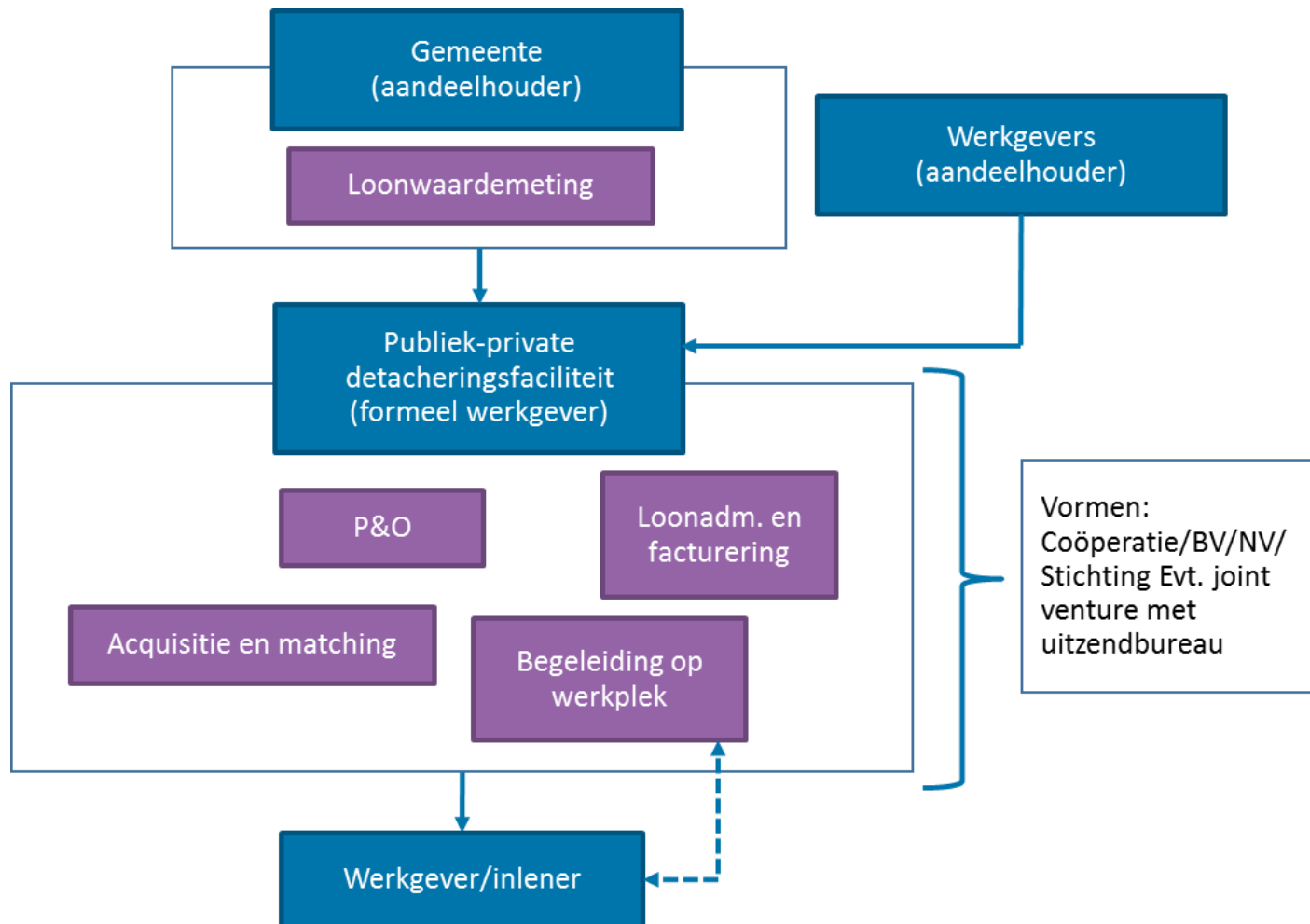
- Betrokkenheid van werkgevers
- Risicobeperking voor werkgevers
- Duurzame banen voor medewerkers
- Betaalbaar houden



Voor- en nadelen

Scenario	Voordelen	Nadelen	Kwalificatie
Publiek direct	Zelf in de hand	Niet inclusief, kostbaar CAR-UWO	-
Publiek indirect	Risico-beperking voor werkgevers	Beperkte prikkels, gemeente blijft verantwoordelijk	+/-
Privaat direct	Inclusief, werkgevers direct betrokken	Geen vast contract ivm risico's werkgevers	+/-
Privaat indirect	Risico-beperking voor werkgevers	Rendementsdoelstelling, risicomijdend gedrag	+/-
Publiek-privaat	- Inclusief, werkgevers direct betrokken - Risicospreiding ivm gezamenlijke verantwoordelijkheid	- Afhankelijk van commitment werkgevers - Extra garanties voor werkgevers, waardoor mogelijk kostbaar	+

Zo zou het kunnen



Arbeidsvoorwaardelijke kant

- In beginsel ABU-cao van toepassing
- Detacheringsfaciliteit kan mogelijk dispensatie ABU cao vragen en aansluiten andere cao met eigen loongebouw en aanstellingsvoorwaarden
- In dat geval: wettelijke normen
 - ✓ Schriftelijke overeenkomst loonbetaling max. 78 weken
 - ✓ Ketenregeling: mogelijk verruimd tot 208 weken (4 jaar) en maximaal 6 contracten
 - ✓ Na 24 maanden aaneengesloten transitievergoeding
- ABU-cao: eerste jaar WML. Daarna ABU beloning tenzij in opleiding voor startkwalificatie of WAJONG

- Gezamenlijke verantwoordelijkheid overheid en bedrijven
- De gemeente organiseert de loonwaardemeting (objectiviteit) en LKS
- Detacheringsfaciliteit organiseert de begeleiding (met beschikbare middelen van de gemeente)
- De financiële risico's van leegloop worden gedeeld
- Kosten en baten worden bepaald door:
 - arbeidsvoorwaarden
 - bedrijfskosten
 - inleenvergoeding
 - loonkostensubsidie
 - eventuele begeleidingsvergoeding voor inleners.

Voordelen

- Meer mensen met een beperking aan het werk
- Meer sociaal ondernemerschap
- Minder risico's voor individuele werkgevers
- Werkgeverschap verantwoordelijkheid gedeeld
- Continuïteit en stabiliteit met vast dienstverband
- Mogelijk grotere kans dat de private medeverantwoordelijke(n) extra garanties eisen
- Mogelijk hogere kosten voor de gemeente dan publiek
- Maar: private partners spelen zelf een rol in het beschikbaar stellen van werkplekken
- Prikkel om te laten zien dat participatie in het bedrijf positief bijdraagt aan het succes detacheringsfaciliteit
- Hiermee kunnen de extra kosten gecompenseerd

En nu:

2 flappen, 2 rubrieken:

1. Wat is er nodig voor succes PPS deta?
2. Wat verandert er in mijn werk?



Round up:

Voldoende inspiratie?



KplusV

Vestiging Arnhem

Postbus 60055
6800 JB Arnhem
Westervoortsedijk 73
6876 AV Arnhem
T +31 (0)26 355 13 55

Vestiging Amsterdam

Postbus 74744
1070 BS Amsterdam
Science Park 402
1098 XH Amsterdam
T +31 (0)20 669 90 66

E info@kplusv.nl

I www.kplusv.nl

Uw contactpersoon

Jenny den Hertog
06 27 08 55 34
j.denhertog@kplusv.nl

Onze thema's



