



CONGRES OP 16 NOVEMBER De Professional Centraal

Met kennis en kunde bijdragen
aan sociale werkgelegenheid



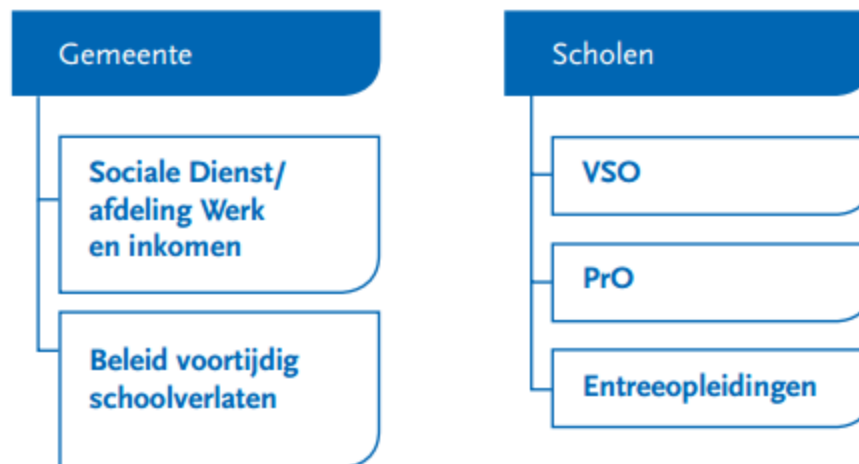
Van school naar werk

- Jongeren met een arbeidsbeperking aan het werk

Achtergronden

- Rolwijziging van UWV naar gemeente
- VSO/PrO van oudsher 'leverancier' Wajongers
- Wie zijn deze VSO/PrO/Entree leerlingen?

Grafische weergave van de spelers:



Rol van scholen

- Praktijkonderwijs:
 - nazorgtaak uitvoeren gedurende minimaal een jaar nadat de leerling de school heeft verlaten;
 - de leerling tot twee jaar na uitstroom volgen met een uitstroommonitor
- VSO:
 - volgens de wet moeten de scholen, op verzoek, tot twee jaar na het verlaten van de school beschikbaar zijn voor advies aan de ex-leerling en/of diens ouders.

RoI RMC

- Het RMC (Regionaal meld- en coördinatiepunt) heeft als doel terugdringen vroegtijdig schoolverlaters.
- Elke RMC-regio heeft een contactgemeente, die:
 - de melding en registratie van voortijdige schoolverlaters coördineert;
 - zorg draagt voor mogelijkheden van doorverwijzing en herplaatsing in het onderwijs.
- De contactgemeenten zijn niet per sé ook centrum-gemeenten van de arbeidsmarktregio's. Focus ligt op terugkeer naar het onderwijs. Wanneer dat geen optie (meer) is, dan leidt het RMC de jongere door naar gemeente voor begeleiding naar werk.
- Kortom: belangrijke samenwerkingspartner voor sluitende aanpak

Achtergronden



Jongeren met een arbeidsbeperking aan het werk

Een sluitende aanpak voor kwetsbare schoolverlaters en de rol van SW-bedrijven hierbij

Cedris en SBCM onderzoek naar rol SW

- Diagnoses stellen
- Ontwikkelen, opleiden, certificeren
- Coaching/begeleiding
- Uitgebreid werkgeversnetwerk
- Detacheren
- Beschut werk bieden
- Functiecreatie
- Veelheid aan werkzaamheden

Tips n.a.v. interviews

Zet het belang van de leerlingen centraal-> redeneer vanuit hen

- Wees proactief! Zoek contact ver voordat leerlingen scholen verlaten.
- Zoek naar het gemeenschappelijk belang van alle betrokken partijen, creëer een gevoel van noodzaak. Spreek daarbij niet over 'ik' maar over 'wij'.
- Denk groot, maar begin klein.
- Zorg voor commitment vanuit de bestuurlijke kant.
- Sluit aan bij reeds bestaande netwerken en structuren als ze toegevoegde waarde hebben.

Tips nav interviews

- Ga niet te snel; werk samen op basis van gelijkwaardigheid.
- Maak verschillen in werkwijze bespreekbaar.
- Maak gebruik van de betrokkenheid bij en kennis over de leerlingen van de scholen.
- Onderhoud regelmatig contact met elkaar, zowel op de werkvloer als op hoger niveau. Niet alleen bij calamiteiten, ook als zaken goed lopen.
- Vier je successen met elkaar.
- Ga (indien haalbaar) samen in een pand. Het bevordert de samenwerking én levert een besparing op de huisvestingskosten op.

Tips nav interviews

Naast het reguliere budget van gemeenten worden ook veel andere budgetten ingezet, zoals:

- Subsidies van het Europees Sociaal Fonds (ESF), bijvoorbeeld:
 - 166 miljoen euro uit het ESF is beschikbaar om jeugdwerkloosheid terug te dringen en voor de arbeidsinpassing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Centrumgemeenten kunnen sinds 16 mei 2016 subsidie aanvragen voor de tweede tranche van de ESF-regeling Actieve Inclusie. *Meer informatie vindt u op de site van het Agentschap SZW.*
 - Op die site staat ook informatie over de *subsidiemogelijkheden voor leerlingen vanuit VSO/PrO.*
 - Ook voor een *breder overzicht van ESF-subsidies* kunt u daar terecht.
- De reeds toegekende subsidies vanuit het SW-sectorplan, bijvoorbeeld voor de scholing van professionals in de SW.
- Additionele middelenvoortijdig schoolverlaten (VSV-gelden). Zie voor informatie de *Kamerbrief* op de site van de Rijksoverheid.
- Gelden roc (doorgaande leerlijn)
- Het *regionaal investeringsfonds* (RIF) van OCW om de aansluiting tussen het beroepsonderwijs en de arbeidsmarkt te verbeteren.

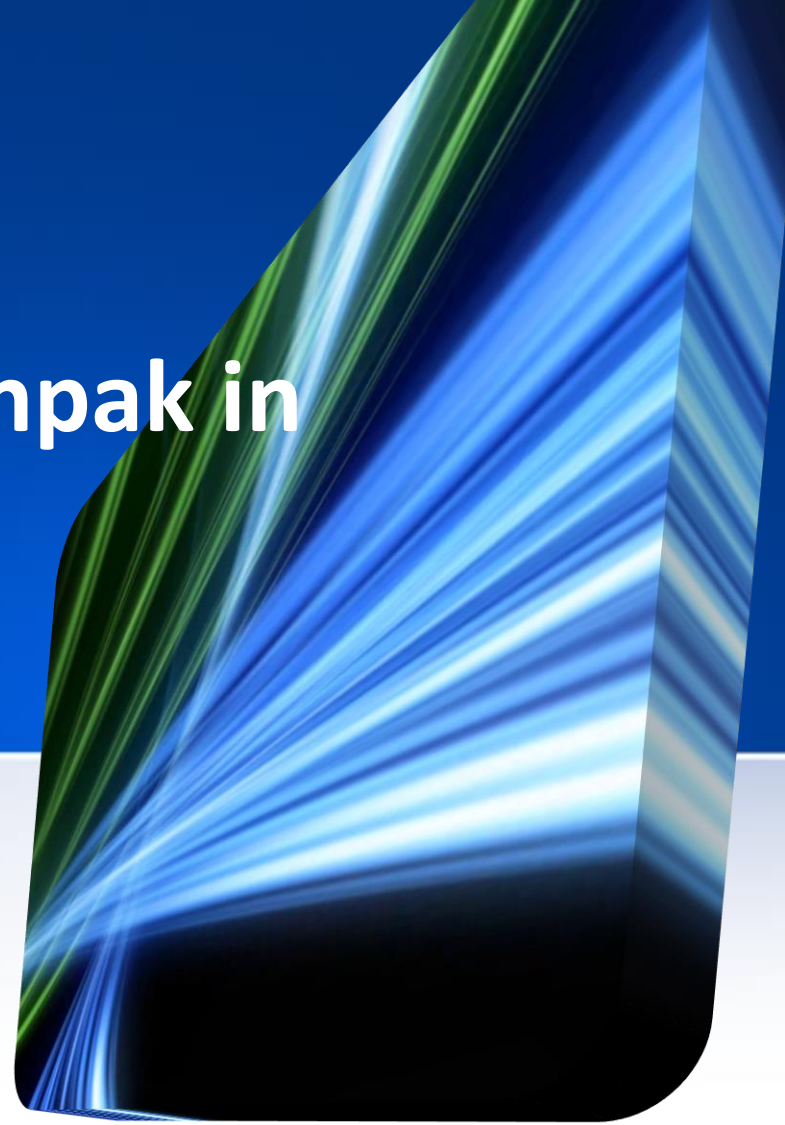
Jongeren met een arbeidsbeperking! Een voorbeeld van de aanpak in (Oost) Groningen

Wedeka Bedrijven

**Edo Schrik
Hoofd Trajecten**

**Geert Room
Trajectbegeleider/jobcoach**

16-11-2016



Werk in Zicht arbeidsmarktregio Groningen en Noord Drenthe



27 gemeenten, UWV en SW-bedrijven werken samen met:

- onderwijsinstellingen
- vakbonden
- werkgeversorganisaties
- dienstverleners



Gezamenlijke uitvoering:

- invulling afspraakbanen
- werkgeversondersteuning
- aansluiting onderwijs, arbeidsmarkt
- aanpak jeugdwerkloosheid

Werk in Zicht



- <http://www.werkinzichtgroningen.nl>

Route Arbeid



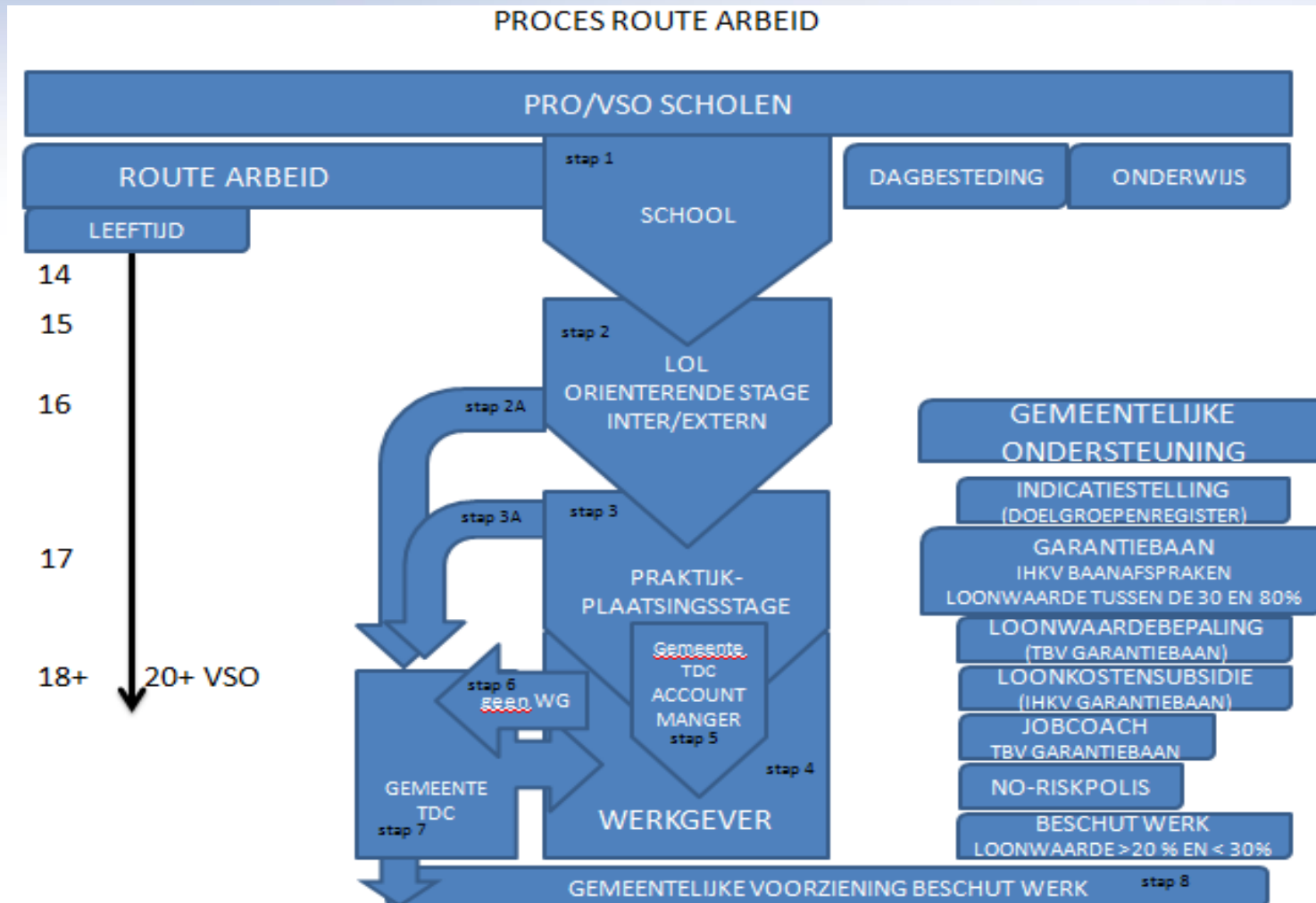
In de arbeidsmarktregio zijn afspraken gemaakt tussen Praktijkonderwijs (PrO) en Voortgezet Speciaal Onderwijs en gemeenten over de begeleiding van jongeren richting werk.

Voordelen:

- gezamenlijke verantwoordelijkheid van scholen en gemeenten om jongeren preventief richting werk te begeleiden;**
- 1 gezamenlijk traject(plan) van scholen en gemeenten;**
- op tijd actie richting indicatie jongere;**
- uniforme aanpak in de regio;**
- benutten van elkaars expertise en kwaliteiten.**



Proces Route Arbeid



Inzet van Training & Diagnose Centra in Oost Groningen (TDC's)



Vanaf 2012 wordt de re-integratie voor werkzoekenden/uitkeringsgerechtigden in Oost Groningen uitgevoerd vanuit 5 TDC's.

TDC Oldambt

TDC Veendam

TDC Stadskanaal

TDC Ter Apel en TDC Westerwolde

In de TDC's werken 7 gemeenten samen met 2 SW bedrijven, het ROC en het UWV aan de re-integratie van diverse doelgroepen van de participatiewet, waarbij iedere partner zijn expertise en ervaringen inbrengt.

TDC, de methodiek die werkt!

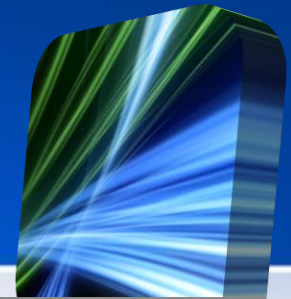


Een intensief programma voor alle doelgroepen van de participatiewet, waarbij de competenties en vaardigheden in beeld worden gebracht.

Programma:

- voorlichting**
- week 1 en 2: Training & Diagnose**
 - ePortfolio, Werken aan je Toekomst, Toetsen (ook in relatie met de Wet taaleis)**
 - spreekuren accountmanagers, scholingsadviseur, verzuimpreventie**
- week 3: Gesprek**
- plan van Perspectief**

E-portfolio



- Startpagina**
- Mijn profiel**
- Mijn CV**
- Vragenlijsten**
- Mijn toekomst**
- Persoonlijke ontwikkeling**
- Competentiescans**
- Mijn competenties**
- Fotoboek**
- Exporteer mijn CV**
- Showcase**
- Vacaturepool**

Dit portfolio is gemarkeerd als demoportfolio. Het portfolio functioneert volledig en is bestemd voor demonstratie- en testdoeleinden.

Welkom Remi

Welkom op uw persoonlijke portfolio van Oost-Groningen!

In dit portfolio vult u alle gegevens in die nodig zijn voor de beoordeling van uw competenties. Het is daarom belangrijk dat u deze pagina zo volledig en eerlijk mogelijk invult.

Veel succes met het vullen van uw portfolio!



0 nieuwe berichten, 29 gelezen berichten



Begeleider:
Femmia Haverkamp



Begeleider:
Rene Boneschanker



Adviseur:
Accountmanager Oost
Groningen

Stappen



Screening

- Formulier Route Arbeid
- Aanmelding/Voorlichting TDC

Diagnose

- E-portfolio
- Testen/toetsen
- Trainingsprogramma
- Plan van Aanpak

Plaatsing

- Regulier werk
- Baanafspraak baan
- Werkervaringsplek intern en extern via de TDC's ism werkcoaches en overige begeleiders
- Beschut werk
- Dagbesteding

Samenwerking



Een bundeling van krachten in de Training & Diagnose Centra voor een optimaal resultaat.

- Gemeenten
- Wedeka/Synergon
- ROC Noorderpoort
- UWV
- Werkgevers
- Scholen; PrO/VSO



T.D.C.
Training & Diagnose Centrum



Samenwerking (vervolg)



- Werk samen vanuit de verantwoordelijkheid voor de doelgroep en niet vanuit de structuur.
- Het draait vooral om vertrouwen en gewoon doen.
- Zorg voor commitment vanuit de bestuurlijke kant.
- Denk groot, maar begin klein.
- Sluit aan bij reeds bestaande netwerken en structuren, als ze toegevoegde waarde hebben.
- Zorg dat je elkaars taal spreekt.

Werkgeversbenadering



Aanpak Oost Groningen

- **Gezamenlijke afspraken met betrekking tot bemiddeling en subsidies (BAB/LKS)**
- **Uniforme rapportages**

Inzet TDC

- **Voorlichtingen met en door werkgevers**
- **Projectmatige aanpak**
- **Screening en gesprekken**

Samenwerking bureau Bedrijfsleven

Opleidingen in het TDC



Aanbod

- BBL niveau 1 t/m 4, diverse richtingen
- Opleiding beveiliging niveau 2
- Opleiding facilitair medewerker niveau 2
- Vaktrainingen divers, o.a. techniek
- VCA (jaarlijks per TDC gemiddeld 4 groepen)
- Educatie; taal- en rekenondersteuning (4 groepen per TDC)

TDC in beeld



- <http://www.werkinzichtgroningen.nl>

Vragen?

